



Inklusiv opfølgning på Vejle kommunes erhvervspolitiske mål samt temperaturmåling af det lokale erhvervsliv

Vækstbarometer

Juni 2023

VEJLE
KOMMUNE



Særudgave af Vækstbarometeret - opfølgning på de erhvervspolitiske mål samt den lokale temperaturmåling

Denne juni-udgave af vækstbarometeret for 2023 i Vejle Kommune er en særudgave. Den indeholder nemlig udover en status på væksten i Vejle Kommune også en opfølgning på de erhvervspolitiske målsætninger samt en temperaturmåling af det lokale erhvervsliv udarbejdet i foråret 2023.

Erhvervspolitiske målsætninger

Erhvervspolitikken „Erhvervspolitik i førertrøjen“ gælder for perioden 2020-2025 og indeholder fire konkrete målbare mål samt fire udviklingsmål. En gang årligt følger vi op på realiseringen og udviklingen af disse mål. Dette vækstbarometer indeholder opfølgningen i 2023 samt samler op på nogle af de initiativer, som Vejle Kommune har taget for at nå målene.

Vækstbarometer

Vækstbarometeret giver et billede af den aktuelle vækst og udvikling indenfor de seneste år i Vejle sammenlignet med nabokommunerne og på landsplan, hvor det er muligt. Barometeret består af en række udvalgte indikatorer indenfor befolkning, erhverv og arbejdsmarked.

Temperaturmåling af det lokale erhvervsliv

I 2023 har vi foretaget en temperaturmåling af det lokale erhvervsliv, hvor vi blandt andet har spurgt ind til virksomhedernes forventninger til det kommende år samt deres fokusområder. Temperaturmålingen tilvejebringer viden om virksomhederne, som er centralt for, at vi som kommune på bedste vis kan styrke og støtte op om det lokale erhvervsliv.

Indhold

Erhvervspolitiske målsætninger	4
Konkrete målbare mål	4
- 2.500 flere arbejdspladser fra 2020 til 2025	5
- 5.000 flere indbyggere fra 2020 til 2025	6
- 1.500 flere studerende fra 2020 til 2025	7
- 400 nye virksomheder fra 2020 til 2025	8
Erhvervspolitiske udviklingsmål	10
- Bæredygtig vækst	12
- Social ansvarlighed	16
- God kommunal Erhvervsservice	20
- Det gode ungeliv	24
Vækstbarometer	28
Indledning	30
6 Highlights for dette vækstbarometer	31
Befolkning og bosætning	32
Udbud af arbejdskraft	42
Efterspørgsel på arbejdskraft	50
Temperaturmåling af det lokale erhvervsliv	58

Erhvervspolitiske målsætninger

Tilbage i 2019 godkendte Vejle Byråd en ny erhvervspolitik for perioden 2020-2025 under overskriften „Erhvervspolitik i førertrøjen“. Den blev til i et tæt samarbejde med kommunens erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner for at sikre, at den skaber de bedste muligheder for lokale virksomheder og iværksættere. Når de trives og udvikles, skabes vækst og arbejdspladser til gavn for hele kommunen.

Erhvervspolitikken er ambitiøs. Den udstikker fire konkrete målsætninger, som ønskes nået inden 2025:

- 2.500 flere arbejdspladser
- 1.500 flere studerende
- 400 nye virksomheder om året
- 5.000 flere indbyggere

Samtidig vil vi også holdes op på at følge udviklingen på følgende fire centrale områder nemlig:

- Bæredygtig vækst
- Social ansvarlighed
- God kommunal Erhvervsservice
- Det gode ungeliv

Opfølgningen på opnåelsen af den erhvervspolitiske indsats i Vejle Kommune sker en gang årligt.

Dette kapitel i Vækstbarometeret indeholder en status for 2023 på kommunens fire konkrete målsætninger og kommunens fire udviklingsområder.

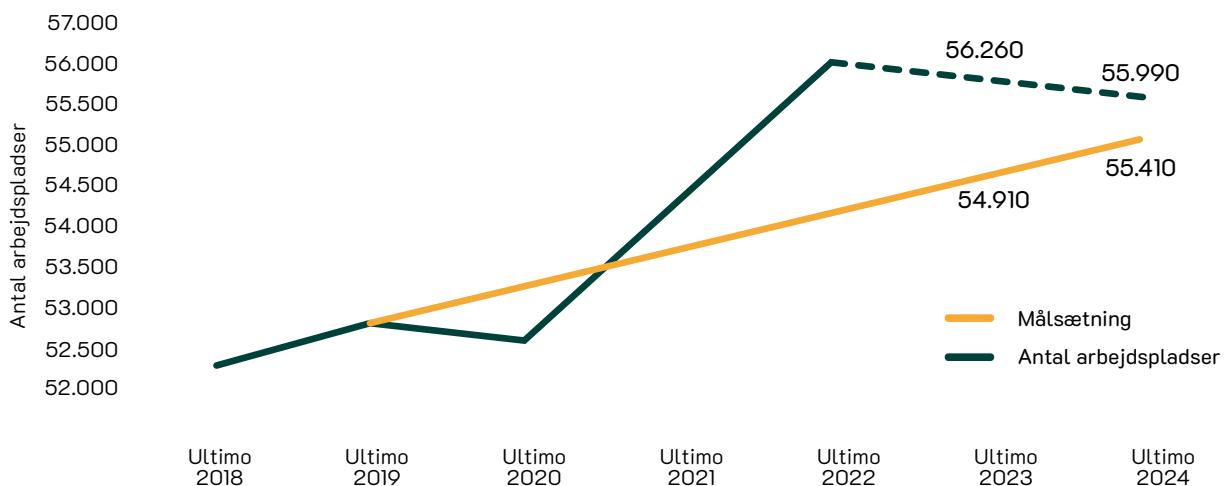
MÅLSÆTNING

2.500 flere arbejdspladser fra 2020 til 2025

I løbet af 2022 blev der skabt 1.980 nye arbejdspladser i Vejle Kommune. I årene 2020, 2021 og 2022 steg antallet af arbejdspladser samlet set med i alt 3.560 i Vejle Kommune. Derfor ligger det realiserede antal arbejdspladser ved udgangen af 2022 højt over målsætningen.

Prognosen for 2023 og 2024 viser et forventet fald på hhv. 210 og 270 arbejdspladser. Samlet set vil det betyde i alt 3.080 nye arbejdspladser for hele perioden 2020-2025, hvilket er 580 flere arbejdspladser end målsætningen på 2.500 flere arbejdspladser.

Antal arbejdspladser i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen



Antal arbejdspladser i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen

	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021	Ultimo 2022	Ultimo 2023	Ultimo 2024
Antal arbejdspladser	52.320	52.910	52.670	54.490	56.470	56.260	55.990
Målsætning		52.910	53.410	53.910	54.410	54.910	55.410

Målsætningen om 2.500 flere arbejdspladser fra 2020-2025 svarer til en gennemsnitlig årlig stigning på 500 arbejdspladser. Ultimo 2023 og 2024 er fremskrivninger.
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

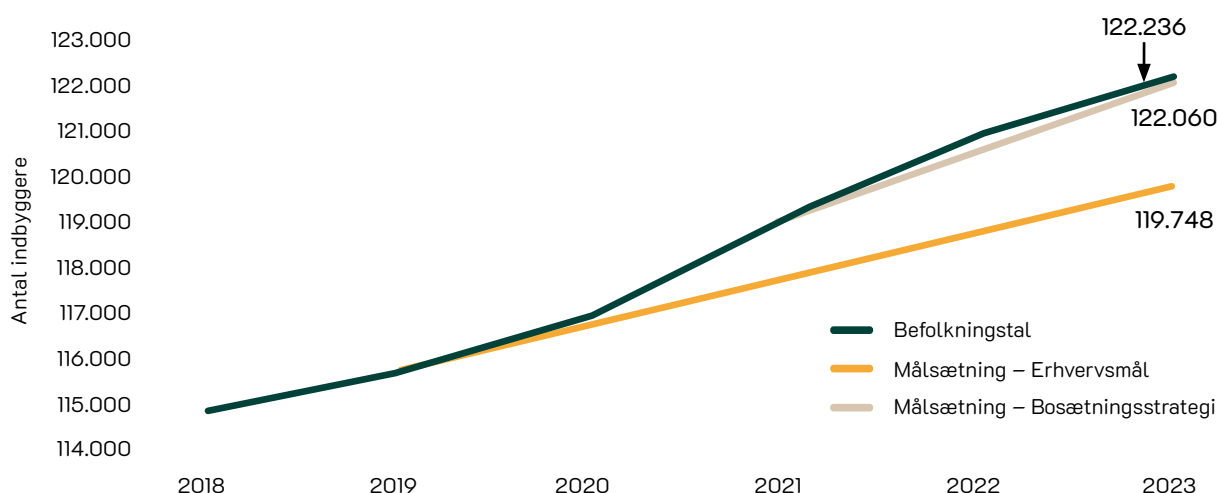
MÅLSÆTNING

5.000 flere indbyggere fra 2020 til 2025

Ved udgangen af 2022 var der 120.949 indbyggere i Vejle Kommune. I 2022 steg indbyggertallet med 1.889, i 2021 med 2.068 og i 2020 med 1.244. I årene 2020-2022 udgør den totale befolkningstilvækst dermed i alt 5.201, og overstiger dermed allerede på nuværende tidspunkt målsætningen om 5.000 flere indbyggere i hele perioden 2020-2025. I 2023 forventes en tilvækst på 1.287 indbyggere jf. fremskrivning fra DST.

I Bosætningsstrategien 2030 er der et endnu mere ambitiøst mål. Her er målet, at der årligt skal være 1.500 flere borgere, der bosætter sig i kommunen frem til 2030. Både i 2021 og 2022 lever Vejle Kommune op til denne målsætning.

Antallet af indbyggere i Vejle Kommune forventes ved udgangen af 2023 samlet set at ligge væsentligt over målsætningen



Antal indbyggere i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen

	2019	2020	2021	2022	2023
Befolkningstal	115.748	116.992	119.060	120.949	122.236
Målsætning – Erhvervs mål	115.748	116.748	117.748	118.748	119.748
Målsætning – Bosætningsstrategi			119.060	120.560	122.060

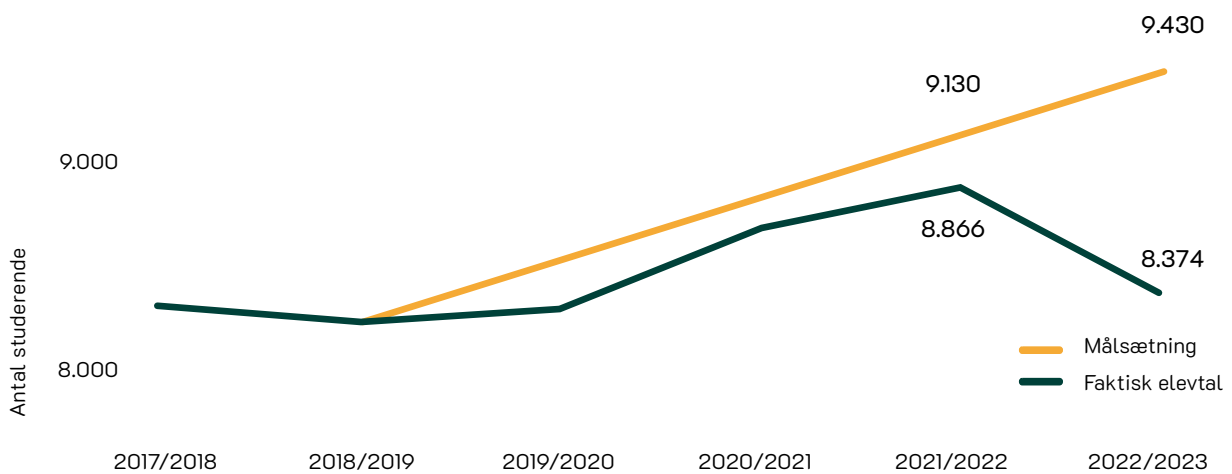
Alle tal er ultimo året og 2023 er en fremskrivning. Målsætningen svarer til 1000 flere indbyggere om året.
Kilde: DST, BEV2 og FRKM123.

MÅLSÆTNING

1.500 flere studerende fra 2020 til 2025

Antallet af studerende i Vejle Kommune i skoleåret 2022/2023 er lavere end målsætningen, som svarer til en gennemsnitlig årlig stigning på 300 studerende. Samtidig ser vi også nu, modsat de tidligere skoleår, et fald i antallet af studerende i Vejle Kommune, som betyder, at forskellen mellem det faktiske elevtal og målsætningen øges betragteligt.

Antal studerende sammenholdt med målsætningen



Antal studerende sammenholdt med målsætningen om 300 nye studerende årligt

	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
Faktisk elevtal	8.306	8.230	8.270	8.665	8.866	8.374
Målsætning		8.230	8.530	8.830	9.130	9.430

Da uddannelserne ikke nødvendigvis opgør elevtallet på samme måde og tidspunkt jf. variationen i årselever og aktuelle elevtal, skal dataene ses med forbehold. Dog er tallene en god indikation på den reelle udvikling.

Kilde: Uddannelsesinstitutionerne i Vejle Kommune.

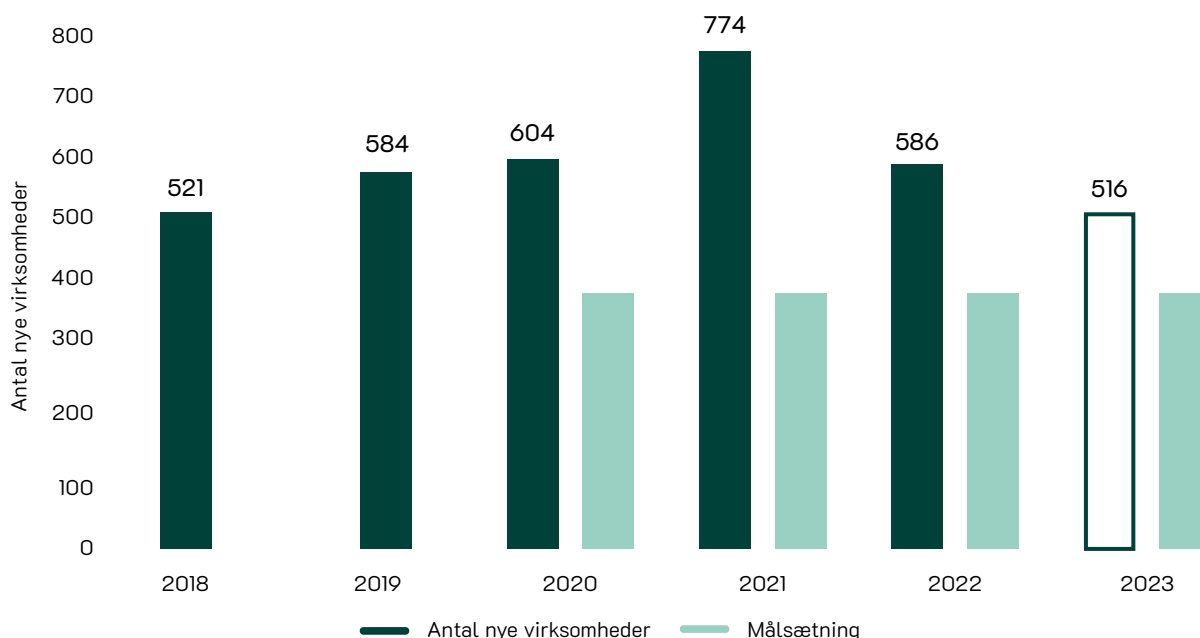
MÅLSÆTNING

400 nye virksomheder om året

I 2022 opfyldte Vejle Kommune målsætningen, da der blev oprettet 586 nye virksomheder. Også i de to foregående år blev der oprettet mere end 400 nye virksomheder, som er den årlige målsætning.

Fra 1. januar 2023 til og med 30. april 2023 er der oprettet 172 nye virksomheder. Hvis denne tendens fortsætter i hele 2023, vil det betyde i alt 516 nyoprettede virksomheder i 2023, og der vil således være målopfyldelse i alle år.

Antallet af nye virksomheder i Vejle Kommune forventes i 2023 at leve op til målsætningen



Antal nye virksomheder i Vejle Kommune sammenholdt med målsætningen om 400 nye virksomheder årligt

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Antal nye virksomheder	521	584	604	774	586	516
Målsætning			400	400	400	400

Tallene referer til antallet af nye virksomheder de angivne år. Virksomhedstyperne A/S og ApS er inkluderet. Antallet af nye virksomheder i 2023 er fremskrevet på baggrund af antal nye virksomheder fra 1. januar 2023 til og med 30. april 2023.
Kilde: Virk Data, CVR.



586

*nye virksomheder
i 2022*

Erhvervspolitiske udviklingsmål



Bæredygtig vækst

Det vil vi

Væksten i Vejle skal være klog, ansvarlig og bæredygtig. Vi vil tænke og handle grønt, helhedsorienteret og langsigtet. FN's 17 verdensmål skal være drivkraft for at skabe udvikling i vores erhvervspolitik.

Det skal der til

Vækst og bæredygtighed skal forenes via mod og vilje til forandring og nytænkning samt plads til vilde ideer. Vejen til bæredygtig vækst i Vejle Kommune handler om at tænke og handle resilient. Det indebærer et fokus på langtidsholdbare og helhedsorienterede løsninger, der både er klimavenlige, økonomisk forsvarlige og socialt ansvarlige. Et vigtigt greb i at fremme den grønne omstilling er brede partnerskaber og samarbejder med erhvervslivet.



Klimaindsatsen er en fælles indsats. Derfor sætter vi mål, der gælder for hele Vejle kommune som samfund. Vi baserer indsatsen på, at vi løfter i flok.

Vejle Kommunes klimaplan

Det gør vi

I erhvervspolitikken forpligter Vejle Kommune sig til at samarbejde med erhvervslivet om bæredygtighed og resiliens.

Ved at indgå **brede partnerskaber** med erhvervslivet baner Vejle Kommune vejen til et Grønt Erhvervsliv, som bidrager til den grønne omstilling og er med til at sikre lokale arbejdspladser.

I **byrådets nye vision** for Vejle Kommune fra 2022 stadfæstede byrådet, at arbejdet med en ambitiøs klimaindsats skal fortsætte med ordene: Vi giver mere end vi tager, vi vil bo og leve i balance, og vi sætter naturen først.

Tilbage i 2020 blev **Klimaplanen** vedtaget, og der blev hermed sat tydelige mål og retning for kommunens arbejde for en CO₂ reduktion på 70% frem mod 2030. Fremgangsmåden til at nå målsætningen er stærke partnerskaber med erhvervsliv, landbrug og uddannelsesinstitutioner samt motivation af borgerne.

Udledningen af klimagasser kommer i Vejle Kommune fra tre lige store områder: Energi, transport og landbrug. **Hovedoverskrifterne på de store indsatser**, der er igangsat for at adressere udfordringerne, er følgende

- Strategisk Energiplanlægning
- Grønt tillæg til mobilitetsplan
- Partnerskaber med landbruget

Bæredygtig vækst

De gode eksempler

Flere klimapartnerskaber

Det første etablerede klimapartnerskab i kommunen – Klimapartnerskab Vejle Nord fra 2021 – er i løbet af 2022 blevet efterfulgt af flere nye klimapartnerskaber med virksomheder – nemlig med hhv. Jevi A/S, STARK, Nykredit Vejle samt Linde Gas A/S. Der er desuden etableret et klimapartnerskab med landbruget, der via tættere samarbejde og nye fælles udviklingsprojekter skal arbejde for at nedbringe udledningerne fra landbrugserhvervet.

Grønne erhvervs guider

De grønne erhvervs guider er et 2-årigt projekt hos Vejle Erhverv, som tilbyder support til virksomheder i Vejle kommune vedr. den grønne omstilling. Guiderne har i 2022 blandt andet faciliteret et samarbejde mellem landmænd, virksomheder, Vejle Spildevand og SDU om etableringen af en "Energipark" hvor flere vedvarende energikilder kobles sammen. Samtidig indarbejdes nyeste teknologier inden for energifremstilling og cirkulær økonomi.

Vejle som klimahandelsby

Vejle Kommune har modtaget støtte fra EU til en ny indsats, som skal hjælpe detailhandlen i Vejle til at blive mere klimavenlig. Dette er en videreførelse af indsatsen Vejles grønne valg. Fra august 2023 til februar 2025 vil der i samarbejde med City Vejle blive arbejdet med konkrete indsatser, der skal fremme Vejle som klimavenlig handelsby. Indsatsen omfatter både detailbutikker og forbrugere. Målet er at udvikle viden og værktøjer, der kan hjælpe butikkerne med omstillingen til at være mere klimavenlige. Projektet sker i partnerskab med Göteborg i Sverige og Brügge i Belgien.

Grøn Destination Vejle

VisitVejle arbejder fokuseret på at gøre turismen mere bæredygtig i Vejle Kommune. Som en del af VisitVejles projekt Grøn Destination Vejle tilbydes turismevirksomhederne gratis en-til-en sparring og deltagelse i workshops og seminarer, med fokus på ny viden og kvalifikationer indenfor bæredygtighed. Desuden har enheden udarbejdet "Håndbog til en grønne destination", som er en guide til grøn omstilling og bæredygtighed målrettet turismevirksomheder.

Grønne kompetencer

Den grønne omstilling er via Offshore elementet et fokusområde i Job7-samarbejdet (Trekant-områdets fælles rekrutteringsservice) og dermed også i Jobcenter Vejle. Der er mange gode jobmuligheder indenfor offshore, som er en industri i forandring og omstilling. Jobcenter Vejle deltager i en task force i forhold til indsatser indenfor Offshore og grøn omstilling i Nordsøen. Initiativerne består af informationsarrangementer, konkrete opkvalificeringsforløb og direkte rekruttering.

Klimaregnskabet for Vejle Kommune

Udviklingen i CO₂-udledningen har vist et fald med 1 % fra 2019 til 2020 (seneste opgørelse). Reduktionen skyldes primært en corona-effekt på transporten – der blev kørt og fløjet mindre i 2020. Modsat steg energiforbruget, hvor øget hjemmearbejde har medvirket. I forhold til målsætningen om at nå 70% reduktion er der nået en reduktion på 38% ift. 1990.



80 % af de større virksomheder i Vejle Kommune har bæredygtighed og grøn dagsorden som et af deres primære fokusområder i 2023.

Kilde: Lokale Temperaturmåling 2023

Social ansvarlighed

Det vil vi

I Vejle skal væksten bygge på social ansvarlighed. En social ansvarlig virksomhed passer på sine medarbejdere og giver en håndsrækning til de mennesker, der står uden for arbejdsmarkedet. I Vejle skal det være enkelt for virksomhederne at tage et socialt ansvar, og vi vil være kendt for at fremme virksomhedernes sociale ansvar.

Det skal der til

Erhvervspolitikken og Beskæftigelsesplanen på arbejdsmarkedsområdet sætter retningen for arbejdet med det sociale ansvar i Vejle Kommune. Der arbejdes i Beskæftigelsesplanen efter en målsætning om, at indsatsen på beskæftigelsesområdet tilrettelægges i størst muligt omfang i samarbejde med virksomhederne.

”Vi er noget for hinanden” er den ene af tre ambitioner, som indgår i byrådets nye vision fra 2022. Det understreger byrådets fokus på vigtigheden af at styrke mangfoldighed og rummelighed.



826 ydelsesmodtagere
påbegyndte et opkvalificeringsforløb
i Vejle Kommune – 2022

Kilde: Jobindsats.dk

Det gør vi

Vejle Jobcenter arbejder på flere fronter med at løfte udsatte borgere i job i samarbejde med virksomhederne. En del af den aktive beskæftigelsesindsats handler om at give borgere fodfæste på arbejdsmarkedet. Det kan være borgere med mange ressourcer, men som har brug for at indtræde på arbejdsmarkedet via **fleksjob, virksomhedspraktik eller med løntilskud**.

De sidste par år har der været fuld fart på arbejdsmarkedet. Der er efterspørgsel efter arbejdskraft, og mange ledige finder selv et job. Men, der er nogle borgere, som brug for en hånd til at komme ind på arbejdsmarkedet. Heldigvis er der mange virksomheder i Vejle Kommune, der gør en indsats og tager et socialt ansvar. Disse virksomheder hylder Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg ved kåringen af **Årets rummelige virksomhed**. I 2022 var det 11. gang, at kåringen fandt sted.

I 2022 blev der på tværs af forvaltninger i Vejle Kommune nedsat et **Ukraineberedskab** og ydet en særlig stor indsats for at tage imod **ukrainske flygtninge**. En særlov muliggjorde, at de fordrevne ukrainere hurtigt kunne komme ud på arbejdsmarkedet, og **Ukraineteamet** i Jobcenteret åbnede en jobcafe 2 formiddage om ugen for at matche ukrainerne med virksomhederne i Vejle. I cafeen blev de ukrainske flygtninge præsenteret for jobmuligheder, og virksomhederne i Vejle påtog sig i den forbindelse et meget stort ansvar i forhold til at stille deres arbejdspladser til rådighed og hjælpe ukrainere i arbejde.

Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsforum er et dialogforum for erhvervsliv, fagbevægelse, interesseorganisationer, politikere og forvaltningen i Vejle kommune, som bidrager med viden og rådgivning til Arbejdsmarkedsudvalget. Arbejdsmarkedsforum bevilgede i 2022 penge til en ekstraordinær indsats for at få de handicap kompenserende ordninger i spil. Der blev ansat en **handicapambassadør** med det sigte at udbrede viden til virksomhederne om de handicapkompenserende ordninger. Ved brug af disse ordninger er der større mulighed for at fastholde nuværende medarbejdere og ansætte nye medarbejdere, som har en funktionsnedsættelse.



1.928 personer i
Flexjob i Vejle Kommune
– marts 2023

Kilde: Jobindsats.dk

Socialt ansvar

De gode eksempler

Knæk koden til fritidsjob

Projektet Knæk koden til fritidsjob hjælper udsatte unge ind på arbejdsmarkedet. Projektet er et ny-skabende projekt, som hjælper udsatte unge med at knække de sociale og kulturelle koder til arbejdsmarkedet. Vejle Kommune er samarbejdspartner i projektet, hvor Vejle Erhverv sammen med blandt andre skolerne, ungeenheden og integrationsafdelingen samarbejder med de lokale virksomheder. Siden opstarten i 2022 har i alt 350 unge deltaget i projektet, og 90 unge har fået lønnede fritidsjob i i alt 68 forskellige virksomheder.

Ukraine-indsatsen

Pr april 2023 var 162 af de ukrainske flygtninge i alderen 16-66 år i job i Vejle Kommune. Det svarer til 66 % af arbejdsstyrken og er en højere beskæftigelsesandel end landsgennemsnittet, som var på 64 %. I Vejle er der flest beskæftiget indenfor brancherne hoteller og restauranter (42) samt rejsebureauer, rengøring og anden operationel service (28). Herefter kommer Industri samt Landbrug, skovbrug og fiskeri, hvor der i begge brancher var beskæftiget 24 personer pr april 2023. (Kilde: Jobindsats)

Årets rummelige virksomhed

Prisen som Årets rummelige virksomhed gik i 2022 til Billeschou A/S, som med prisen hyldes for deres særlige indsats i forhold til at give unge på kanten en chance på arbejdsmarkedet. De øvrige nominerede virksomheder var FTZ Vejle, MTO-electric A/S, Nortex A/S samt SSG Vejle. Ved uddelingen blev desuden Årets mentor samt Årets succeshistorier på arbejdsmarkedet hyldet. Sidstnævnte gik til tre personer, som hver især har overvundet svære udfordringer på deres vej til ansættelse.



259 personer var registreret
som voksenlærlinge i Vejle Kommune
– april 2023

Kilde: Jobindsats.dk

God kommunal Erhvervsservice

Det vil vi

Vejle kommune ønsker at være en attraktiv erhvervskommune og skabe de bedste rammer for virksomheder i Vejle. Den kommunale erhvervsservice skal være kompetent og sammenhængende og sikre, at virksomhederne altid bliver mødt af høj faglighed og kvalitet.

Det skal der til

Virksomhederne skal have rig mulighed for at komme i dialog med kommunen og indgå i netværk med Vejle Kommune – uanset om det handler om rekruttering af arbejdskraft, udvidelse af virksomheden eller innovative nye samarbejder. Dialogen skal kunne være tværfaglig og helhedsorienteret. Der skal leveres den bedst mulige service i den erhvervsrettede sagsbehandling af miljøgodkendelser, byggetilladelser, køb af erhvervsjord mm.



1 af de 5 ambitioner for erhvervs-
politikken er: *Vi skaber attraktive vilkår for
erhvervslivet. Vi vil have attraktive rammevilkår
for virksomhederne og prioriterer moderne
infrastruktur, god service, hurtig sagsbehandling
og adgang til dygtige medarbejdere.*

Det gør vi

I **Erhvervskontaktudvalget** arbejder Vejle Kommune i samarbejde med erhvervssektoren løbende på initiativer, der kan udvikle erhvervspolitikken i Vejle Kommune. Fokusområderne i 2022 har blandt andet været digitalisering, grøn omstilling og turisme.

Iværksætteri udgør det vækstlag, som fremtidens erhvervsliv skal bygge på. Og selvom Vejle Kommune er den kommune i Sydjylland med flest nystartede virksomheder, igangsættes der hele tiden nye initiativer for at forbedre og optimere vilkårene for vores iværksættere.

Med afsæt i kommunens nye **iværksætterstrategi** for 2022-2025 "Det bedste sted at starte" arbejder **Startup Vejle** målrettet efter målsætningerne:

- Vi fastholder vores position som den kommune i Sydjylland med flest nystartede virksomheder
- Vi tiltrækker iværksættere fra både ind- og udland
- Vi har stor tilfredshed med vores iværksættertilbud og blandt iværksætterne i vores startup-miljøer.

Arbejdet med strategien sker i et tæt samarbejde med et nyetableret advisory board for iværksætteri bestående af iværksætterne selv.

Vejle Kommune tilbyder via **Vejle Erhvervs konsulenter** uvildig, fortrolig og gratis sparring til virksomhederne. Sparring kan f.eks. være i forhold til forretningsplan, salg & marketing, netværk, budgetter og finansiering eller den grønne omstilling. Med **Culinary Institute** er formålet at understøtte fødevarerhvervet i Vejle Kommune.

I **Jobcenter Vejle** er indsatsen og servicen over for virksomhederne en central del af beskæftigelsesindsatsen. Der er centralt, at Jobcenteret er og opleves som en kvalificeret samarbejdspartner i forhold til de behov, den enkelte virksomhed har. Der skal være gode muligheder for at fastholde medarbejdere på trods af **sygdom**, og ledige skal kunne oplæres og opkvalificeres ude på virksomhederne. Samtidig skal virksomhederne understøttes i deres **rekrutteringsbehov**.

Teknik & Miljø har en afgørende rolle i forhold til det lokale erhvervsliv i relation til byggesagsbehandlinger, miljø- og husdyrgodkendelser, lokalplaner mm. Væksten i Vejle Kommune medfører fortsat høj **aktivitet i byggeriet**, også vedrørende erhvervsbyggeri. Der har de seneste år i hele landet været høj aktivitet i byggeriet, hvilket har medført stor belastning på byggesagsafdelingerne rundt om i landet. Således er den nationale sagsbehandlingstid steget fra 2021 til 2022, men Vejle Kommune har formålet at reducere behandlingstiden i samme periode. Byggesagsafdelingen er blevet tilført ressourcer, der har været med til at sikre god service på trods af antallet af sager.



God kommunal Erhvervsservice

De gode eksempler

Virksomhedstilfredshedsundersøgelse i Jobcenteret i 2022

Arbejdsmarkedsområdet har i 2022 spurgt 1.100 virksomheder om deres oplevelser omkring samarbejdet med Jobcenteret.

Virksomhederne gav i deres svar udtryk for en overordnet tilfredshed med samarbejdet med Jobcenter Vejle:

- Mere end 8 ud af 10 virksomheder var samlet set tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret igennem forløbet (86 %), og størstedelen af virksomhederne ville anbefale andre virksomheder at samarbejde med jobcenteret (71 % giver karakteren 8, 9 eller 10 på en ti-trinsskala)
- Den samlede tilfredshed ligger et procentpoint højere i Vejle Kommune set i forhold til de øvrige 41 kommuner, som har foretaget den samme tilfredshedsundersøgelse (udført i KL-regi)

Fokus på international arbejdskraft

I en tid med arbejdskraftudfordringer er der særligt brug for at tiltrække og fastholde udenlandsk kvalificeret arbejdskraft. Expat-konsulenten fra Vejle Jobcenter arbejder sammen med Vejle Kommunes bosætningsguide om at sikre arbejde eller uddannelse til medfølgende partnere. Arbejder sker i en håndholdt indsats og i et tæt samarbejde med områdets internationale virksomheder med fokus på karriererådgivning, henvisning til ledige jobs, vejledning om uddannelsesmuligheder mm.

Specialiserede iværksætttermiljøer

Vejle Kommune har et af Danmarks største og specialiserede iværksætttermiljøer – herunder Tech StartUp (kunstig intelligens og digitalisering), Spinderihallerne (innovation og kreativitet), Food Innovation House (fødevarer) samt Roberthus udviklingspark (alle iværksættere og små virksomheder).

Målopfyldelse på byggesager

Vejle Kommune opfylder KL's servicemål på alle byggesagstyper, herunder de erhvervsrettede. Sagsbehandlingstiden på industri- og lagerbygninger faldt fra 2021 til 2022 fra 61 til 32 dage (servicemål: 50 dage, nationalt gennemsnit: 76 dage), mens sagsbehandlingstiden på etagebyggerier i erhvervet faldt fra 42 til 34 dage (servicemål: 55 dage, nationalt gennemsnit: 79 dage).



*Mere end **8 ud af 10**
virksomheder var tilfreds med
samarbejdet med Jobcenter Vejle*

Det gode ungeliv

Det vil vi

Vejle skal være et attraktivt sted at være ung og tage en uddannelse. Vi vil skabe de bedst mulige rammer for det gode ungeliv, som sikrer at flest mulige unge kommer i job eller uddannelse. Vi vil danne meningsfulde og brobyggende fællesskaber på tværs af uddannelser og virksomheder og gøre os stærkere som studieby. Vi ønsker at bruge alle de værdifulde ressourcer kommunen har til rådighed for dermed sammen at skabe de bedste muligheder for at alle unge kan skabe sig en meningsfuld tilværelse.

Det skal der til

Et stærkt samarbejde mellem uddannelser, kommune, erhvervsliv og foreningsliv udgør kilden til at skabe de bedste muligheder for, at alle unge kan udfolde deres potentiale og gøre drømme til virkelighed.





4 ud af 5

elever og studerende i Vejle Kommune vurderer egen trivsel på deres uddannelse som værende god eller meget god.

Kilde: Hvordan har du det? – Trivsel, sundhed og sygdom blandt voksne i Region Syddanmark 2021.

Det gør vi

I Vejle står uddannelsesinstitutioner og kommune sammen om at ville gøre en forskel for de elever og studerende, som tager en uddannelse i området. **Vejles Uddannelsesråd** har siden 2009 været omdrejningspunkt for et værdifuldt samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og kommunen. Uddannelsesrådet samler ledelsen fra alle uddannelsesinstitutionerne i Vejle med repræsentanter for kommunens direktion. Kernen i samarbejdet er at sikre et godt og innovativt studiemiljø, som skaber de bedste muligheder for, at alle unge finder en god vej i livet.

Med **budgetforliget for 2023** besluttede byrådet, at der i de kommende år skal rettes et særligt fokus på de stigende udfordringer med trivsel blandt børn og unge via en styrket fælles kommunal indsats i Vejle kommune. Indsatsen forventes igangsat med afsæt i et politisk topmøde i juni 2023.

I 2021 underskrev **SDU, Vejle kommune og Dandy business park** en hensigtserklæring om at etablere SDU Vejle – en ny campus med uddannelser indenfor IT- Sundhed og ingeniørområdet. Med SDUx Vejle er der desuden igangsat et udviklingsarbejde, der omhandler efter/videreuddannelse. Med SDUx er sigtet at udvikle et laboratorium for livslang læring, der kan levere forskningsbaseret efter- og videreuddannelse og sikre stærk sammenhængskraft mellem universitetet og arbejdsmarkedet.

Vejles Ungeråd består af repræsentanter for unge i Vejle Kommune – det vil sige repræsentanter fra hver ungdomsuddannelse foruden 10 frie pladser. Ungerådet arbejder med et bredt udvalg af emner, som er relevante for unge i Vejle. Rådet vælger selv, hvilke emner, de vil arbejde med, men kan også blive spurgt om deres mening eller give input til byrådet. Det kan være i forhold til emner som studiemiljø, trivsel, by- og kulturliv, klima og transport.

Vejles Unge Vejledning (VUV) arbejder sammen på kryds og tværs af kommunen for at sikre den bedste støtte til 15-25-årige, som endnu ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse. Formålet med VUV er at forenkle og styrke indsatsen for de unge, som ikke tager den direkte vej efter grundskolen og sikre at alle unge gøres parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

I **Spinderihallernes teknologiværksted** arbejdes der for at styrke børn og unges interesse og færdigheder indenfor teknologi og bæredygtighed. Vejles folkeskoler involveres igennem projektet FabLab@SCHOOL, Vejles ungdomsuddannelser involveres igennem projektet BioTechLab og Vejles videregående uddannelser under UCL involveres igennem et fælles fagforløb i FabLab. I det rå og utraditionelle laboratoriemiljø trænes de unge og deres undervisere i konkrete eksperimenter og udvikler nye produkter med udgangspunkt i kreative processer.



7. bedste studieby

*Vejle er kåret som Danmarks 7. bedste studieby i 2023. Den flotte placering skyldes primært høje scorer på parametrene **Transport, Byliv og Studiejob.***

Kilde: Studentum.dk

Det gode ungeliv

De gode eksempler

Inspirationsdag i DANDY Business Park

I efteråret 2022 afviklede Vejle Erhverv sammen med DANDY Business Park Inspirationsdag for Vejles ungdomsuddannelser. Formålet med dagen var at gøre eleverne på ungdomsuddannelserne i Vejle Kommune klogere på de mange muligheder for fremtid studie- og karrierevalg og give dem mulighed for at stille spørgsmål til uddannelsesstederne. På dagen deltog 350 unge fra Vejle Kommune, som fandt sted i DANDY Business Park.

Citat fra deltager på inspirationsdagen - Laurits: *"Nu ved jeg, at det godt kan lade sig gøre at kombinere uddannelse med iværksætteri. Så nu skal jeg hjem og kigge nærmere på, hvilket valg jeg vil tage".*

Alternativt undervisningsmiljø i Spinderihallerne

I BioTechLab i Spinderihallerne kan unge i Vejle med interesse for naturvidenskab, teknologi og bæredygtighed eksperimentere med udviklingen af bæredygtige materialer i et alternativt undervisningsmiljø. Indsatsen sker i samarbejde med Novo Nordisk Fonden, Bio Tech Academy v. DTU, Rosborg Gymnasium og HF, Rødkilde Gymnasium, Vejle Tekniske Gymnasium samt Kunstner Sarah Trahan.

Studieliv Vejle

Studieliv Vejle er en ny Instagram profil oprettet i 2022 af Vejle Kommune til unge i Vejle. Formålet er at dele de gode historier om at være ung og tage en uddannelse i Vejle. På profilen deles informationer om arrangementer, studierabatter, koncerter mm. så de unge har et sted, hvor de kan følge med i, hvad der sker i kommunen, som er interessant netop for dem.



4 ud af 5

af de 18-34-årige i Vejle Kommune er helt eller delvist enige i, at det er vigtigt for deres livskvalitet at kunne være aktiv i naturen.

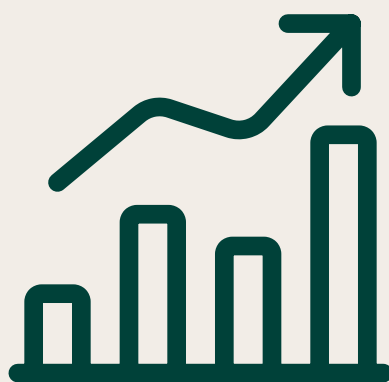
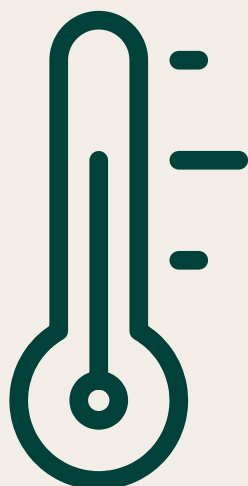
Kilde: Naturanalyse 2020

Vækstbarometer

Vækstbarometeret giver på baggrund af en række rapporter og analyser først og fremmest et billede af væksten og udviklingen inden for de seneste år i Vejle Kommune. De steder hvor det er muligt sammenholdes tallene fra Vejle Kommune med en række sammenligningskommuner, heriblandt Horsens, Kolding, Fredericia, Aarhus og Esbjerg Kommune, samt med landsgennemsnittet.

Vækstbarometeret består mere specifikt af en række udvalgte indikatorer inden for befolkning og bosætning, arbejdskraft og erhverv, samt turisme.

Rapportens tal kommer primært fra analyser foretaget af Danmarks Statistik samt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.



Indledning

Sommeren er godt på vej, og det er blevet tid til årets anden udgave af Vækstbarometeret i 2023, som er opdateret med de nyeste tal for den aktuelle vækst og udvikling i Vejle Kommune.

Vækstbarometeret viser fortsat en kommune i god gænge og i positiv udvikling på en lang række parametre.

Vejle Kommune er en vækst kommune

Stadig flere borgere vælger at bosætte sig i Vejle Kommune. I slutningen af 1. kvartal 2023 var der 121.378 borgere bosat i Vejle Kommune. Dette er en forøgelse på 1.871 indbyggere siden 1. kvartal 2022.

I Vejle Kommune er der en del udflytning. Det betyder, at mange bosætter sig i kommunen og pendler til jobs i andre kommuner. Blandt sammenligningskommunerne er det kun Horsens Kommune, som også har en positiv nettoudflytning.

Veluddannet arbejdskraft

Arbejdsstyrken i Vejle Kommune fortsætter med at blive mere veluddannet. Blandt sammenligningskommunerne er det kun Aarhus Kommune, der har en større andel af borgere med mellem-lang og lang videregående uddannelse.

Laveste ledighed

Både beskæftigelsen og udbuddet af arbejdskraft er fortsat høj i Vejle Kommune og er vokset markant de seneste år. Vejle Kommune har den laveste ledighed blandt de øvrige sammenligningskommuner i april 2023, hvor ledigheden er 2,5 %.

Flere arbejdspladser

Antallet af arbejdspladser i kommunen er stigende, dog med et mindre forventet fald i 2023. Efter Aarhus Kommune er Vejle den kommune blandt sammenligningskommunerne, som har flest arbejdspladser.

Mange nybyggede villaer og rækkehuse

I de seneste år har byggeriet indenfor særligt villaer og rækkehuse ligget på et meget højt niveau i Vejle Kommune. I 2022 blev der bygget 45 nye rækkehuse pr. 10.000 indbyggere i Vejle Kommune.

Turisme i vækst

Kommunens turisme vokser. Antallet af kommercielle overnatninger pr. 1. kvartal er steget og ligger nu i 2023 over niveauet i 2019 (før corona).

Overordnet set viser denne udgave af Vækstbarometeret, at Vejle Kommune fortsat klarer sig godt på en lang række parametre, hvilket skaber gode forudsætninger for fremtidens Vejle Kommune.

6 HIGHLIGHTS

for dette vækstbarometer

1.889 flere
indbyggere
i 2022.

Side 35



Nybyg af parcelhuse
og rækkehuse ligger
på et højt niveau.

Side 38



1.980 flere
arbejdspladser
i 2022.

Side 51



Laveste ledighedsprocent
blandt sammenlignings-
kommunerne med 2,5 %
pr. april 2023.

Side 46



Andelen af borgere med
en mellemlang og lang
videregående uddannelse
er fortsat høj.

Side 48



Turisme i vækst. Kom-
mercielle overnatninger
i 2023 højere end 2019
(før corona).

Side 56



Befolkning og bosætning

Udviklingen i befolkningstal, indkomstniveau og bosætning er væsentlige kilder til vækst. Generelt oplever Vejle Kommune en positiv vækst på alle parametre, også i forhold til øvrige sammenligningskommuner.

- Antallet af indbyggere i Vejle Kommune stiger fortsat. Ved 4. kvartal 2022 var befolkningstallet på 120.949 indbyggere. Og pr. 1. kvartal 2023 er indbyggertallet steget til 121.378.
- Den gennemsnitlige indkomst pr. indbygger i Vejle Kommune lød i 2021 på 379.864 kr. Dette er den højeste gennemsnitsindkomst blandt sammenligningskommunerne, men også højere end landsgennemsnittet.
- Antallet af ledige lejeboliger i Vejle Kommune er fortsat lav, men stigende. Blandt sammenligningskommunerne har Fredericia Kommune et lavere antal ledige lejeboliger.
- Byggeaktiviteten for nybyg af parcelhuse og rækkehuse har ligget på et højt niveau i de seneste år i Vejle Kommune, og i 2020 var der et ekstraordinært højt niveau af nybyggede etageboliger (lejligheder).

Befolkningsudvikling

Befolkningstallet i Vejle Kommune fortsætter med at stige.

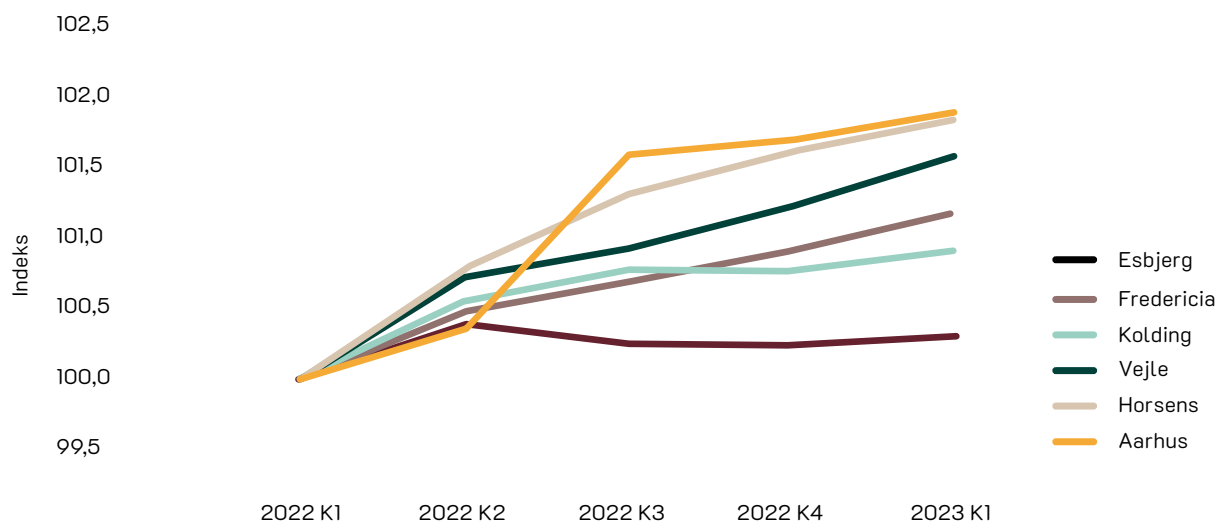
Befolkningsudvikling fra 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023.

	2022 K1	2022 K2	2022 K3	2022 K4	2023 K1
Esbjerg	115.477	115.917	115.766	115.758	115.808
Fredericia	51.717	51.964	52.070	52.173	52.315
Kolding	93.810	94.315	94.510	94.528	94.652
Vejle	119.507	120.361	120.590	120.949	121.378
Horsens	94.951	95.675	96.188	96.480	96.670
Aarhus	355.607	356.829	361.141	361.544	362.266

Alle tal er ultimo indeværende kvartal.
Kilde: Danmarks Statistik (BEV22).

Antal indbyggere er steget i Vejle Kommune det seneste år. Befolkningstilvæksten har været størst i Aarhus, Horsens og Vejle Kommune.

Befolkningsudvikling fra 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023.



Indekseret således, at 2022 K1 = indeks 100.
Kilde: Danmarks Statistik (BEV22).

I perioden 2017-2022 har der været positiv vækst i befolkningstallet blandt alle kommuner bortset fra Esbjerg. For 2023-2028 forventes tendenserne at fortsætte – dog på et lavere niveau end tidligere.

Befolkningsudvikling fra 2017 til 2028

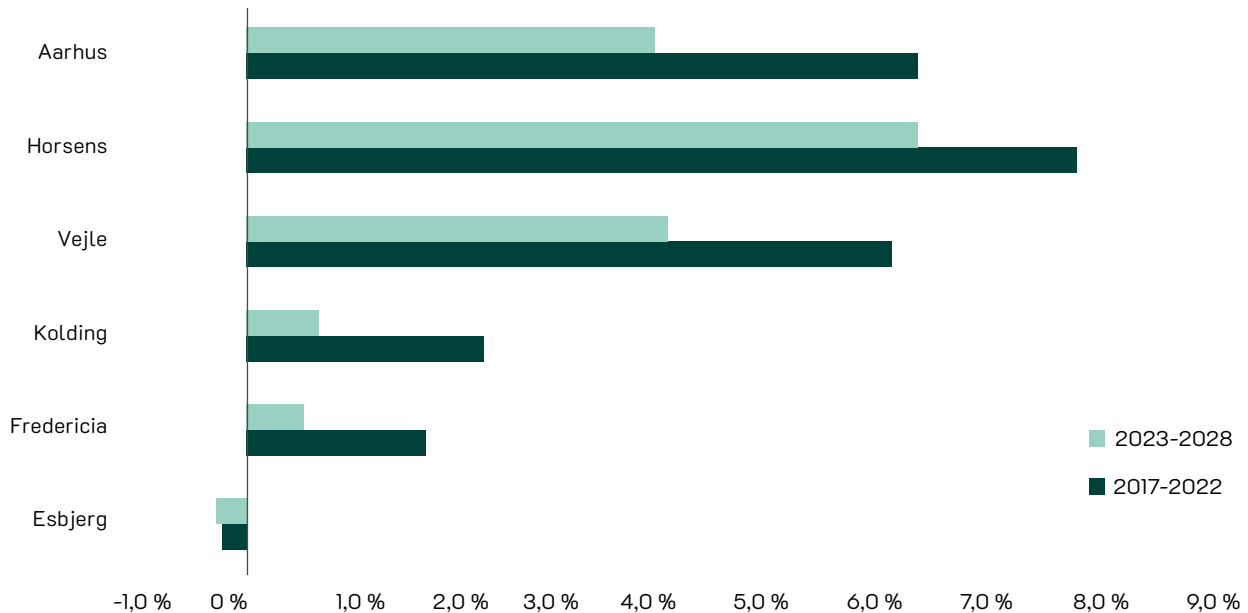
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Esbjerg	116.032	115.652	115.483	115.579	115.459	115.758	115.834	115.438	115.410	115.414	115.443	115.481
Fredericia	51.326	51.427	51.377	51.275	51.606	52.173	52.326	52.179	52.264	52.364	52.486	52.602
Kolding	92.515	92.893	93.175	93.161	93.544	94.528	94.844	94.626	94.806	95.009	95.237	95.469
Vejle	114.140	114.830	115.748	116.992	119.060	120.949	122.236	122.703	123.753	124.832	125.931	127.030
Horsens	89.598	90.370	90.966	92.229	94.443	96.480	97.859	98.718	99.997	101.301	102.624	103.957
Aarhus	340.421	345.332	349.983	352.751	355.238	361.543	364.873	366.509	369.418	372.411	375.512	378.642

Tallene er ultimo indeværende år. Tal fra 2023 og frem er fremskrivninger.
Kilde: Danmarks Statistik (FRKM222 og BEV107)



Både den aktuelle og den forventede befolkningsudvikling er stor i Vejle Kommune. Den forventede tilvækst i 2023-2028 i % ligger i Vejle på niveau med Aarhus og overgås kun af Horsens.

Procentuel befolkningsudvikling fra 2017-2028: Aktuel og forventet.



Kilde: Danmarks Statistik (BEV107 og FRKM123).

Hvert år siden 2018 har den absolutte befolkningstilvækst været markant større i Vejle end hhv. Esbjerg, Fredericia og Kolding Kommune.

Befolkningsudvikling fra 2018 til 2028 i antal indbyggere.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Esbjerg	- 380	- 169	96	-120	299	76	-396	-28	4	29	38
Fredericia	101	- 50	- 102	331	567	153	-147	85	100	122	116
Kolding	378	282	-14	383	984	316	-218	180	203	228	232
Vejle	690	918	1.244	2.068	1.889	1.287	467	1.050	1.079	1.099	1.099
Horsens	772	596	1.263	2.214	2.037	1.379	859	1.279	1.304	1.323	1.333
Aarhus	4.911	4.651	2.768	2.487	6.305	3.330	1.636	2.909	2.993	3.101	3.130

Kilde: Danmarks Statistik (FRKM222 og BEV107).

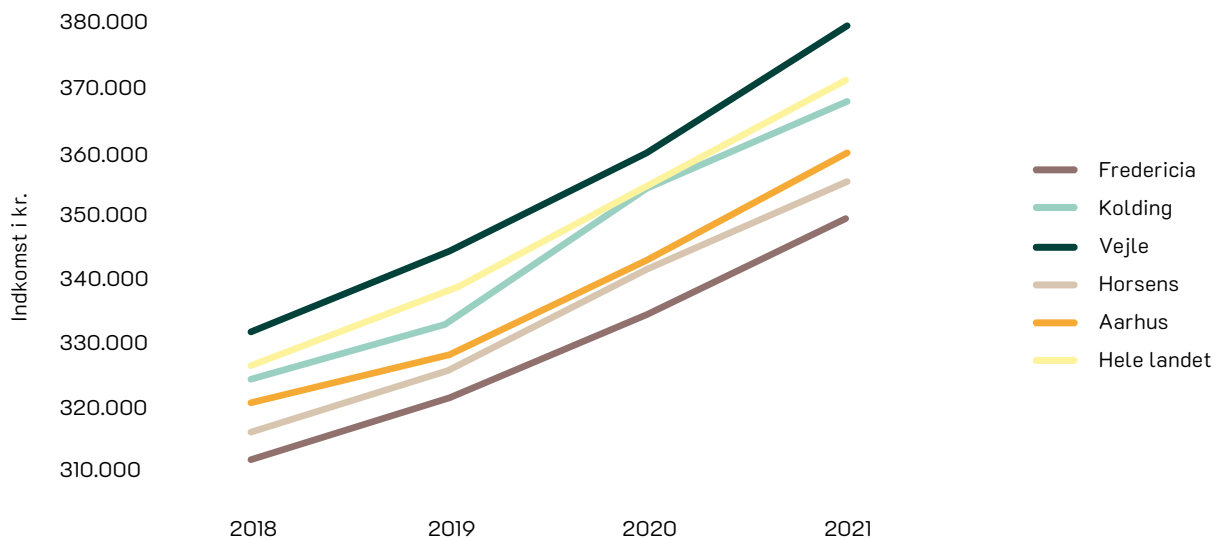


***Indkomsten i Vejle
Kommune ligger over
landsgennemsnittet.***

Indkomstudvikling

Den gennemsnitlige indkomst pr. indbygger i Vejle Kommune er højere end både landsgennemsnittet og alle sammenligningskommunerne i alle år.

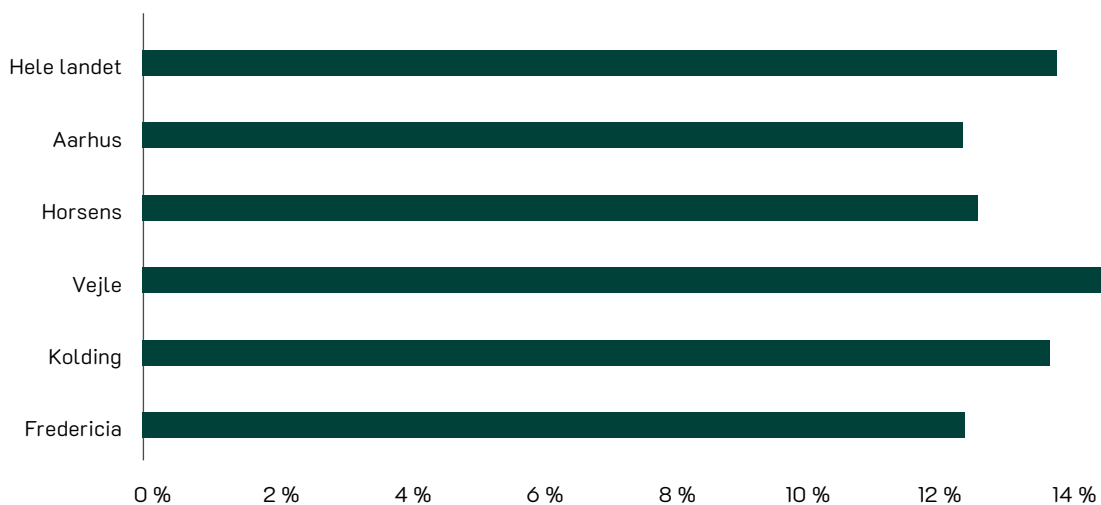
Udvikling i gennemsnitlig indkomst pr. indbygger 2018-2021.



Kilde: Danmarks Statistik (INDKPI05).

Stigningen i den gennemsnitlig indkomst pr. indbygger har de seneste år været større i Vejle Kommune end landsgennemsnittet.

Vækst i gennemsnitlig indkomst pr. indbygger 2018-2021.

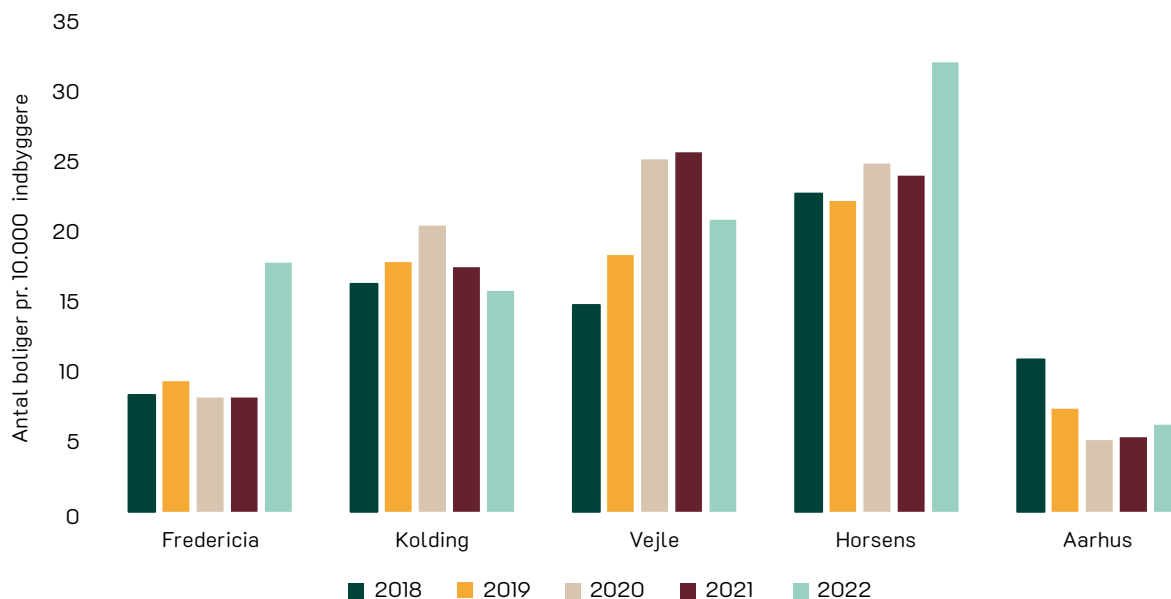


Kilde: Danmarks Statistik (INDKPI05).

Nybyggeri

Byggeaktiviteten for parcelhuse ligger på et højt niveau i Vejle Kommune. Aktiviteten har været stigende i årene 2018-2021, mens der for 2022 ses et mindre fald i forhold til 2021.

Udvikling i nybyggede parcelhuse (antal) fra 2018 til 2022 pr. 10.000 indbyggere.

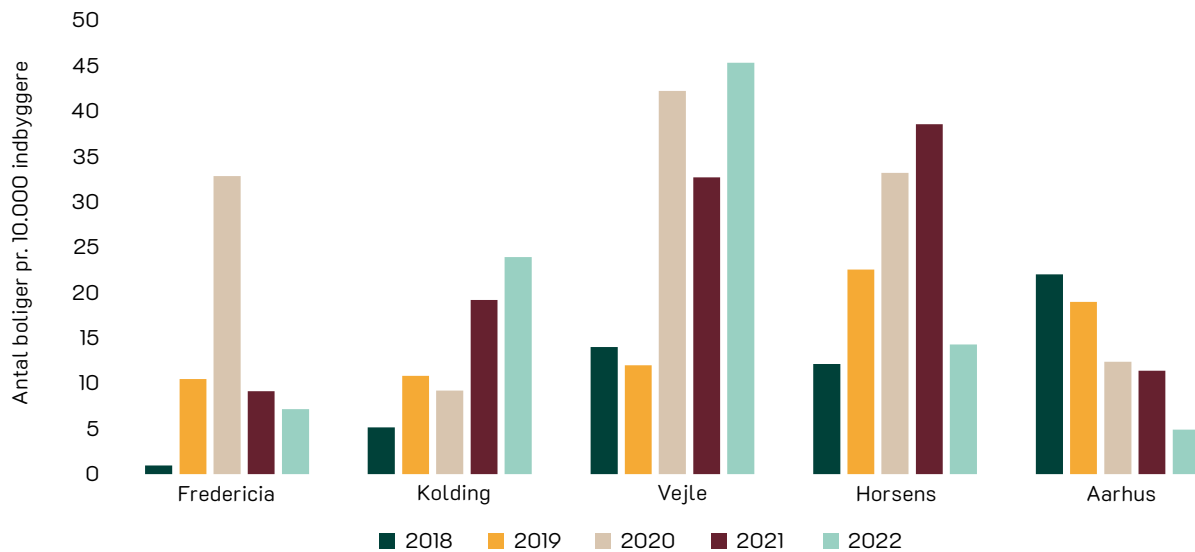


Byggeaktiviteten er målt som fuldført byggeri og er ikke korrigeret for forsinkelser.
Kilde: Danmarks Statistik (BYGV22).



Tallene viser en positiv udvikling i byggeaktiviteten for nybyggede rækkehuse i Vejle Kommune. Særligt i 2020-2022 har byggeaktiviteten været høj i Vejle sammenlignet med årene før.

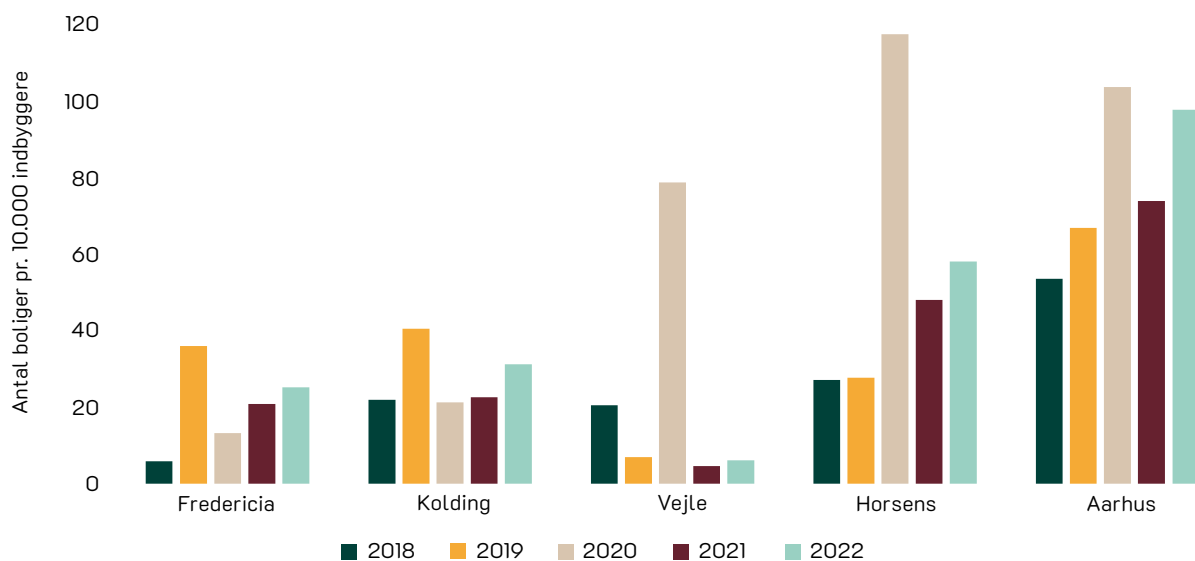
Udvikling i nybyggede rækkehuse (antal) fra 2018 til 2022 pr. 10.000 indbyggere.



Byggeaktiviteten er målt som fuldført byggeri og er ikke korrigeret for forsinkelser.
Kilde: Danmarks Statistik (BYGV22).

I 2020 var der et ekstraordinært højt niveau af nybyggede etageboliger (lejligheder) i Vejle Kommune.

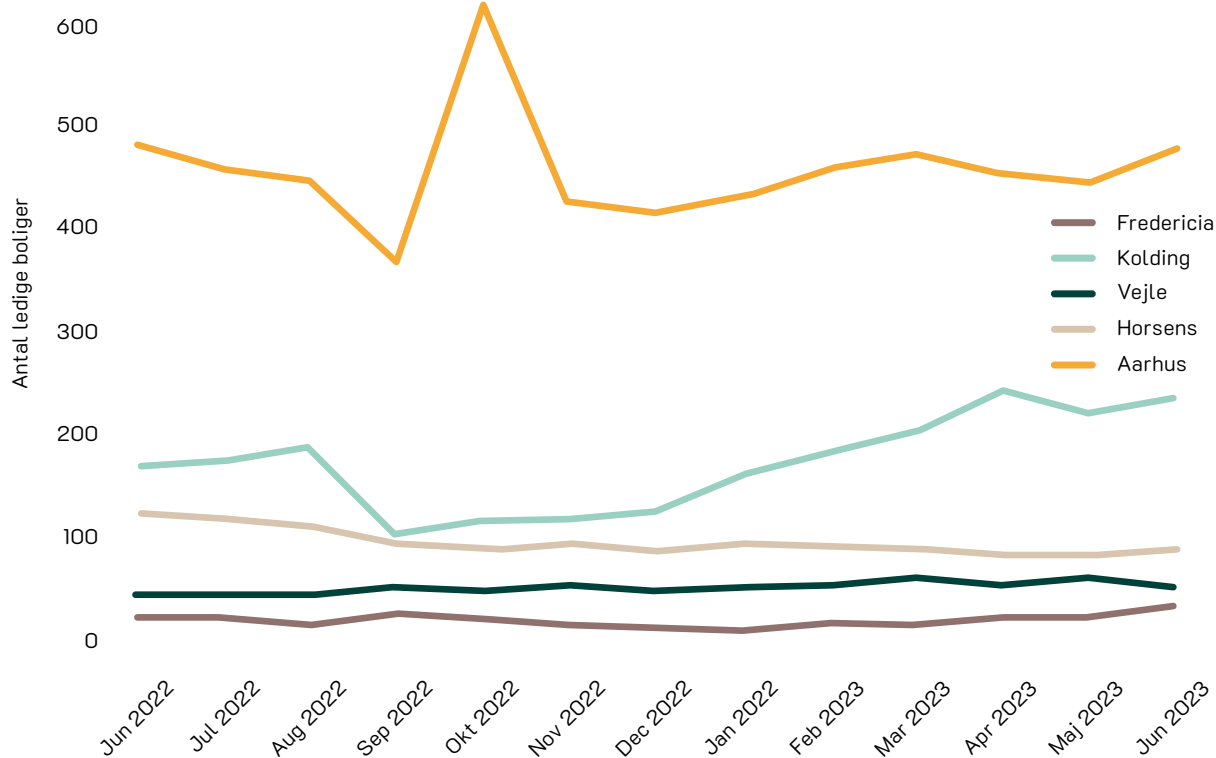
Udvikling i nybyggede etageboliger (antal) fra 2018 til 2022 pr. 10.000 indbyggere.



Byggeaktiviteten er målt som fuldført byggeri og er ikke korrigeret for forsinkelser.
Kilde: Danmarks Statistik (BYGV22).

Antallet af ledige lejligheder i den almene boligsektor i Vejle Kommune har det seneste år været lavt og stabilt. Af sammenligningskommunerne er det kun Fredericia Kommune, som har færre ledige lejligheder.

Udvikling af antal ledige boliger i den almene boligsektor fra 1. juni 2022 til 1. juni 2023.

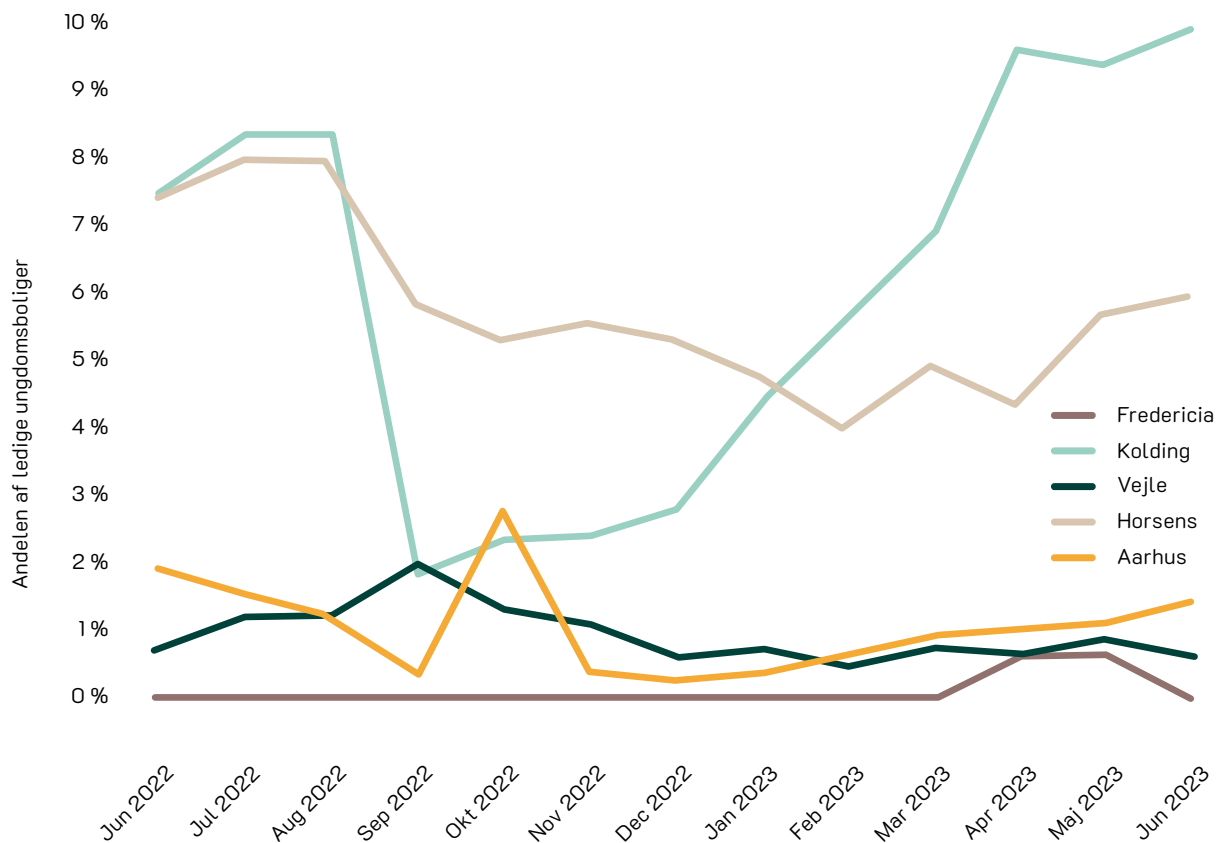


Kilde: Landsbyggefonden.



Vejle Kommune har det seneste år haft meget få ledige ungdomsboliger.

Andelen af ledige ungdomsboliger fra 1. juni 2022 til 1. juni 2023.



Udregnet som procentuel andel ledige ungdomsboliger af det samlede antal ungdomsboliger
 Kilde: Landsbyggefonden.



Kun 1 % af andelen af ungdomsboliger er ledige pr. 1. juni 2023



Udbud af arbejdskraft

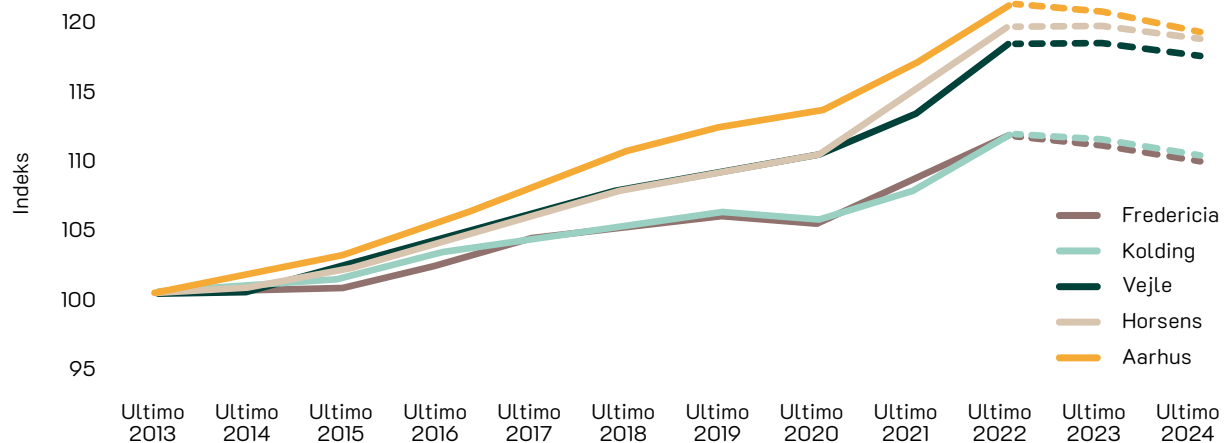
Vejle Kommune har et stort udbud af arbejdskraft, hvilket er med til at understøtte kommunens vækst. Arbejdsstyrken har været stigende de seneste år, og beskæftigelsen er høj.

- Borgerne i Vejle Kommune har et højt uddannelsesniveau. Blandt sammenligningskommunerne er det kun Aarhus Kommune, som har en større andel af borgere med mellemlange og lange videregående uddannelser.
- Arbejdsstyrken og beskæftigelsen er vokset i Vejle til og med 2022.
- Vejle Kommune har fra 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023 oplevet en vækst på 3 % i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere.
- Vejle Kommune har en lav ledighedsprocent på 2,5 % i april 2023. Det seneste årti har Vejle Kommune generelt haft en lavere ledighed end sammenligningskommunerne
- Det seneste år er andelen af forsikrede ledige faldet på tværs af alle A-kasser-grupper i Vejle Kommune.

Arbejdsstyrken

Arbejdsstyrken i Vejle Kommune er vokset de seneste år til og med 2022. For alle kommuner forventes et fald frem mod 2024.

Udvikling i arbejdsstyrken fra ultimo 2013 til ultimo 2024 (16-64-årige).

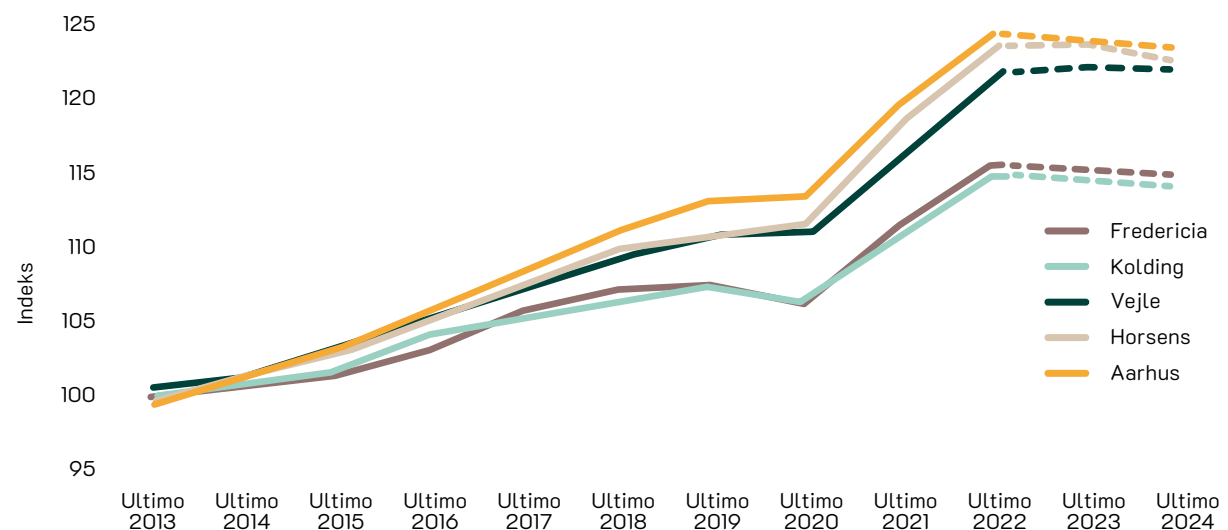


Ultimo 2022 til 2024 er fremskrivninger. Indeksret således at 2013 = 100.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR - Vores Arbejdsmarked).

Efter et fald i beskæftigelsen i 2020 under corona, er beskæftigelsen igen steget både for Vejle Kommune og de øvrige sammenligningskommuner frem mod 2022. Den forventes stagnation frem mod 2024.

Udvikling i beskæftigelsen fra ultimo 2013 til ultimo 2024 (16-64-årige).

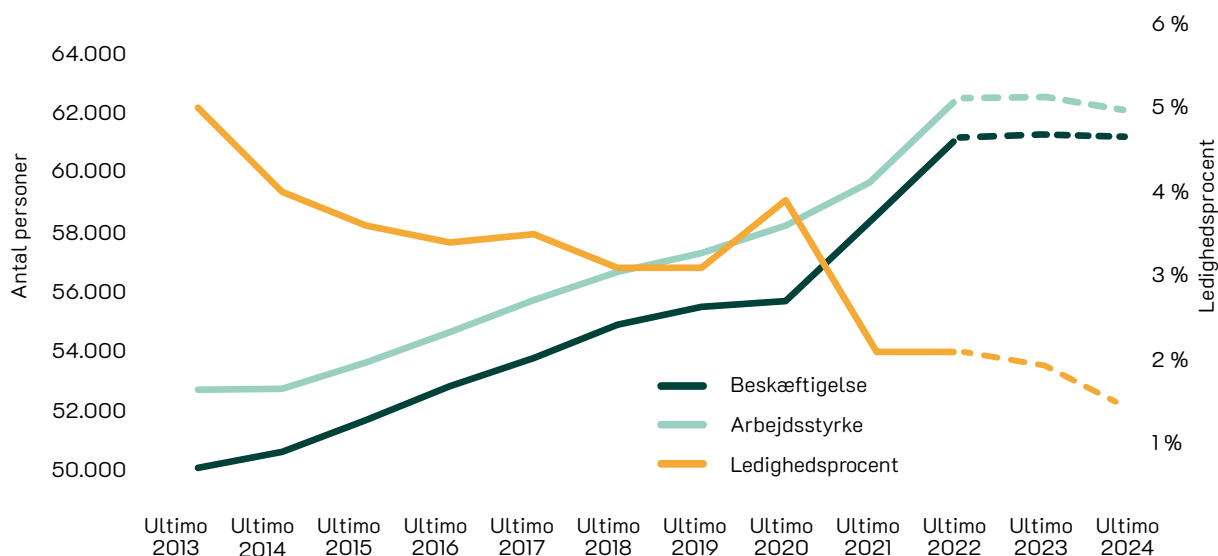


Ultimo 2022 til 2024 er fremskrivninger. Indeksret således at 2013 = 100.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR - Vores Arbejdsmarked).

Arbejdsstyrken i Vejle Kommune har i de seneste 10 år været stigende og ledighedsprocenten faldende.

Udvikling i arbejdsstyrke, beskæftigelse og bruttoledighedsprocent i Vejle Kommune fra ultimo 2013 til ultimo 2024 (16-64-årige).



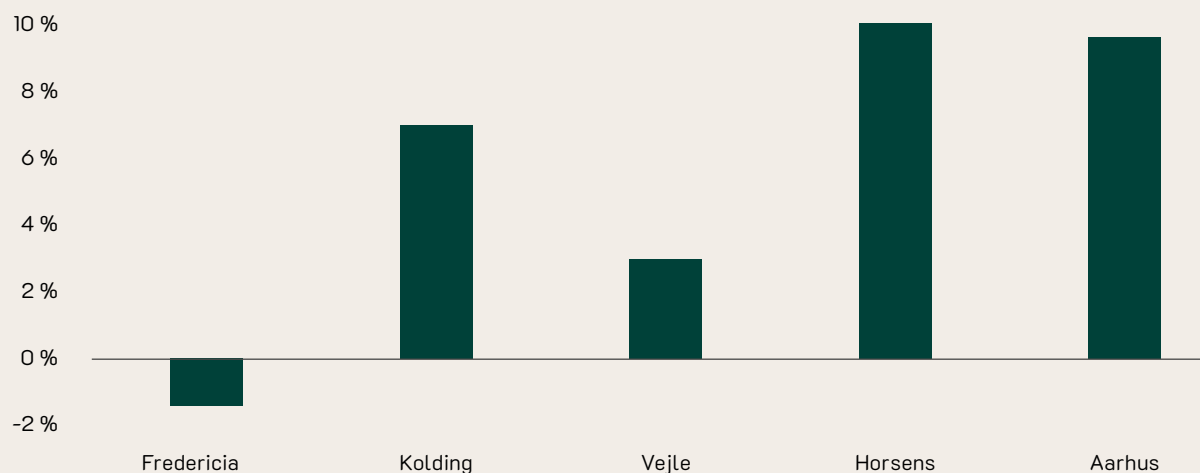
Ultimo 2022 til 2024 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR - Vores Arbejdsmarked).

Udenlandsk arbejdskraft

Vejle Kommune og sammenligningskommunerne har det seneste år haft vækst i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere – med undtagelse af Fredericia Kommune, som har haft et fald.

Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fra 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023.



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (Jobindsats.dk).

Det seneste år er antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere i Vejle Kommune steget løbende. Det samme gør sig gældende for Kolding, Horsens og Aarhus Kommune.

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere fra 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023.

	2022 K1	2022 K2	2022 K3	2022 K4	2023 K1	2022 K1 - 2023 K1
Fredericia	1.691	1.698	1.747	1.708	1.668	-23
Kolding	3.804	3.857	3.992	3.980	4.071	267
Vejle	4.999	4.974	5.098	5.088	5.154	155
Horsens	4.312	4.461	4.701	4.697	4.748	436
Aarhus	14.006	14.213	14.911	15.195	15.364	1.358

Tidsperioderne er beskrevet som kvartaler. De refererer til antal beskæftigede kvartalets sidste måned.
Kilde: Jobindsats.dk



”Fra 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023 er antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere steget med 3 % i Vejle Kommune”

Ledighed

Ledigheden i Vejle Kommune er fra april 2022 steget fra 1,9 % til 2,5 % i april 2023. Vejle Kommune har gennem hele perioden ligget lavt sammenlignet med de øvrige kommuner.

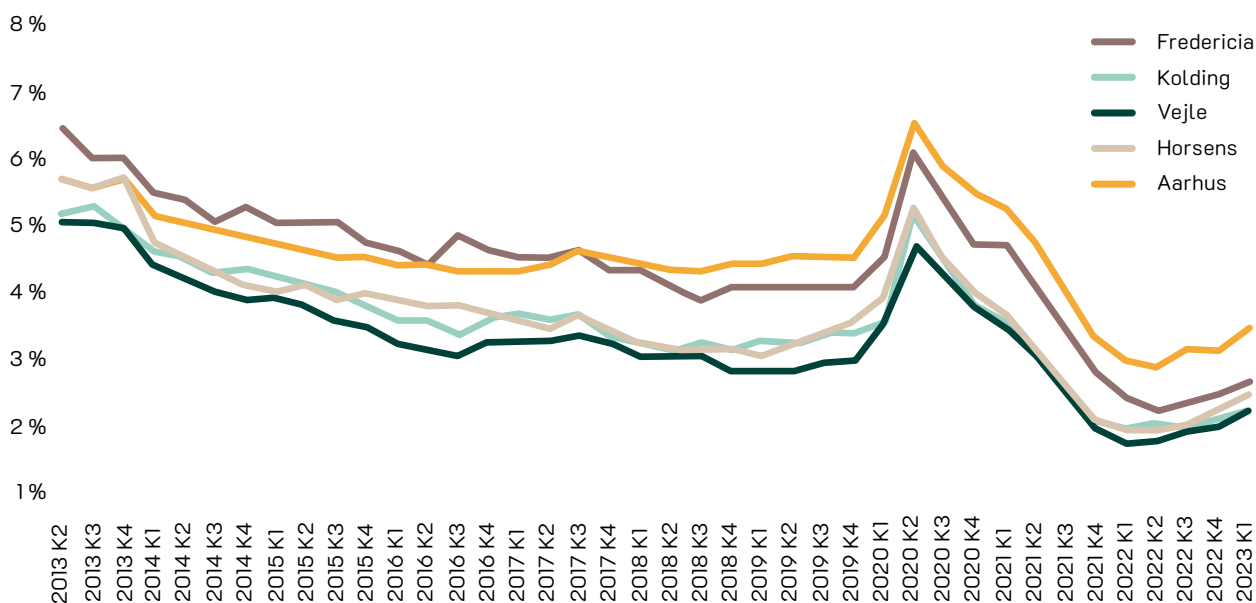
Sæsonkorrigeret fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken fra april 2022 til april 2023.

	Apr 2022	Maj 2022	Jun 2022	Jul 2022	Aug 2022	Sep 2022	Okt 2022	Nov 2022	Dec 2022	Jan 2023	Feb 2023	Mar 2023	Apr 2023
Fredericia	2,4	2,4	2,5	2,7	2,6	2,5	2,5	2,7	2,8	2,8	2,8	2,9	2,9
Kolding	2,2	2,2	2,3	2,4	2,3	2,1	2,2	2,3	2,4	2,4	2,5	2,5	2,6
Vejle	1,9	2	2,1	2,2	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3	2,4	2,4	2,5	2,5
Horsens	2,1	2,1	2,2	2,3	2,2	2,3	2,3	2,4	2,6	2,6	2,7	2,6	2,7
Aarhus	3	3	3,2	3,4	3,3	3,3	3,1	3,3	3,4	3,5	3,6	3,6	3,6

Kilde: Danmarks Statistik (AUS08).

Det seneste årti har Vejle Kommune generelt haft en lavere ledighed end de øvrige sammenligningskommuner.

Sæsonkorrigeret fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken fra 2. kvartal 2013 til 1. kvartal 2023.

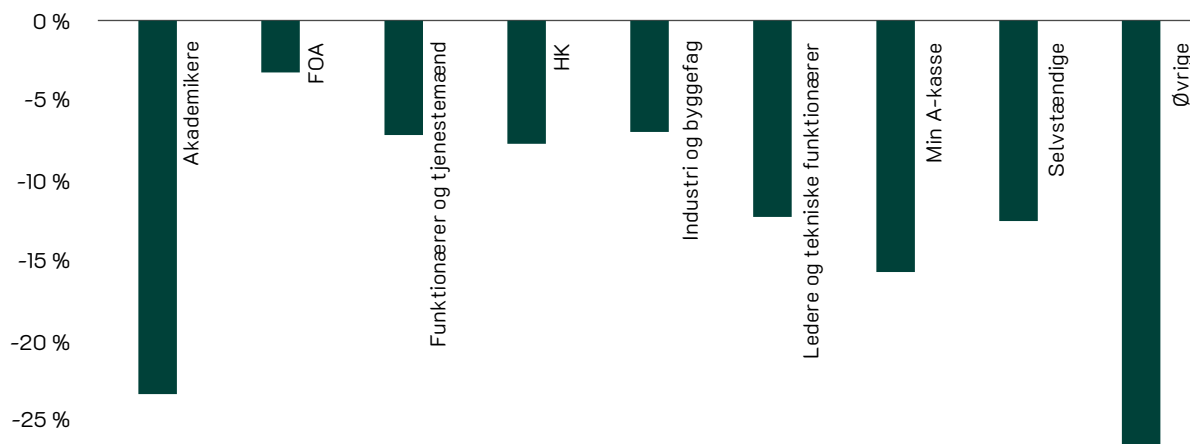


Kilde: Danmarks Statistik (AUS08).

Tidsperioderne er beskrevet som kvartaler. De referer til den procentuelle ledighed i kvartalets sidste måned. Bruttoledigheden er fra marts 2020 til og med marts 2021 kraftigt påvirket af Covid-19 nedlukningen.

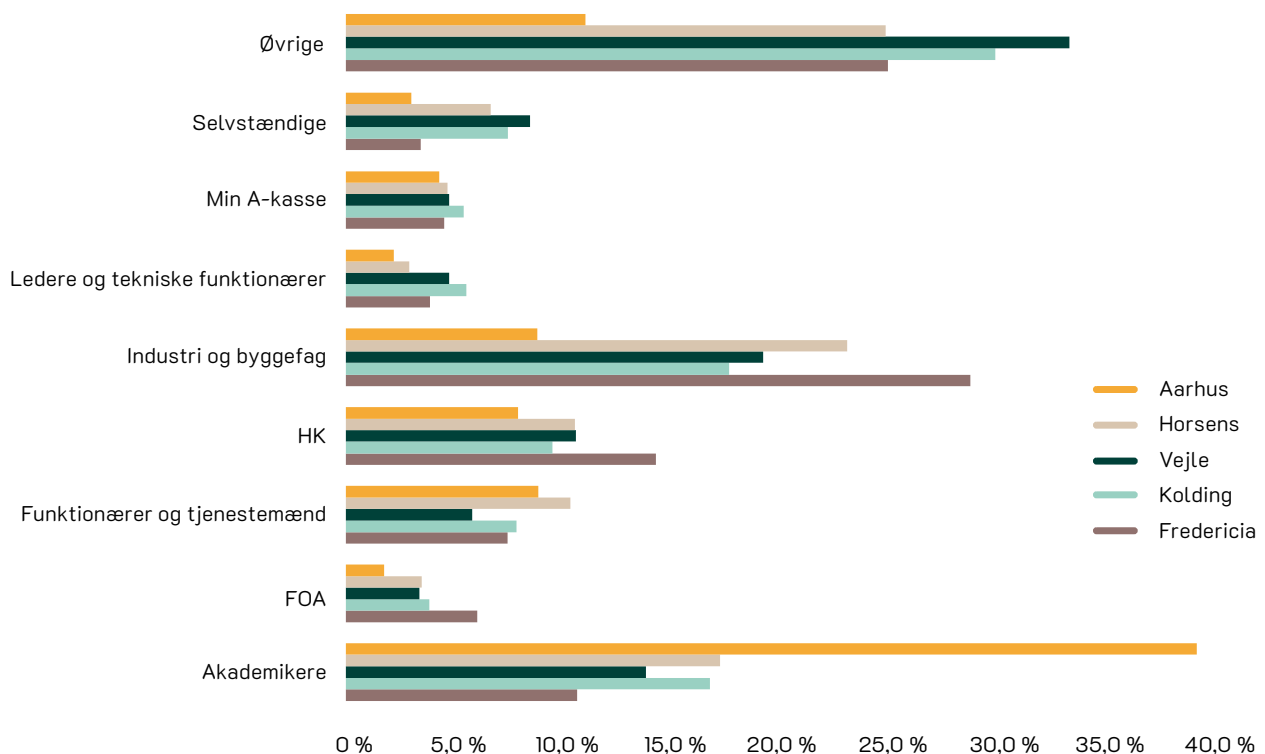
Det seneste år er antallet af forsikrede ledige faldet på tværs af alle A-kasser-grupper i Vejle Kommune. Dette er bl.a. gældende for: Øvrige, Akademikere, Selvstændige, Ledere og tekniske funktionærer samt Min A-kasse. F.eks. er antallet af fuldtidsforsikrede ledige akademikere faldet fra 163 til 125 – dvs. et fald på 23 %.

Udviklingen i forsikrede ledige i Vejle Kommune er fordelt på A-kasser-grupper fra 4. kvartal 2021 til 4. kvartal 2022.



Øvrige dækker over A-kassen Frie, Det Faglige Hus A-kasse og Kristelig a-kasse
 Kilde: Danmarks Statistik (AULK01).

Fuldtidsledige fordelt på A-kasse-grupper: 4. kvartal 2022.



Kategorien 'Øvrige' dækker over: A-kassen Frie, Det Faglige Hus A-kasse og Kristelig A-kasse
 Kilde: Danmarks Statistik (AULK01).

Uddannelsesniveaue

Uddannelsesniveaueet i Vejle Kommune er stigende. Fra 2019 til 2021 er andelen af borgere med minimum en erhvervsuddannelse steget med 1,1 procentpoint. Af sammenligningskommunerne er det kun Aarhus Kommune, hvis borgere har et højere uddannelsesniveaue i 2021.

Andel borgere med minimum en erhvervsuddannelse (25-64-årige).



Tabellen er omregnet fra en person uden erhvervsuddannelse, hvor den længstvarende uddannelse er grundskolen.
 Kilde: Indenrigs- og Boligministeriet (Noegletal.dk).



Andelen af borgere i Vejle Kommune med en erhvervsuddannelse udgør 34,4 % i 2022.

Andel borgere med forskellige uddannelsesniveauer (25-64-årige) i 2022.



KVU = Kort videregående uddannelse, MVU = Mellemlang videregående uddannelse, LVU = Lang videregående uddannelse. Kategorien "Adgangsgivende uddannelsesforløb" er kodet sammen med "Grundskole", kategorien "Bacheloruddannelse" er kodet sammen med "Mellemlang videregående uddannelse", og kategorien "Ph.d. og forskeruddannelse" er kodet sammen med "Lang videregående uddannelse".
Kilde: Danmarks Statistik (HFUDD11).

Vejle Kommune har en stor andel af borgere med mellemlange- og lange videregående uddannelser. Blandt sammenligningskommunerne er det kun Aarhus Kommune, som har en større andel af borgere med disse uddannelsesniveauer.

Andel borgere med forskellige uddannelsesniveauer (25-64-årige) i 2022.

	Grundskole	Gymnasial udd.	Erhvervsudd.	KVU	MVU	LVU
Fredericia	20,5%	6,1%	38,9%	6,2%	20,1%	8,2%
Kolding	17,1%	6,2%	36,4%	7,2%	21,9%	11,3%
Vejle	16,8%	6,0%	34,4%	7,1%	23,1%	12,5%
Horsens	18,2%	6,0%	35,9%	7,6%	22,8%	9,6%
Aarhus	11,7%	9,1%	20,3%	6,1%	27,4%	25,5%

Kategorien 'Adgangsgivende uddannelsesforløb' er kodet sammen med 'Grundskole', kategorien 'Bacheloruddannelsen' er kodet sammen med 'Mellemlang videregående uddannelse', og kategorien 'Ph.d. og Forskeruddannelsen' er kodet sammen med 'Lang videregående uddannelse'.
Kilde: Danmarks Statistik (HFUDD11).

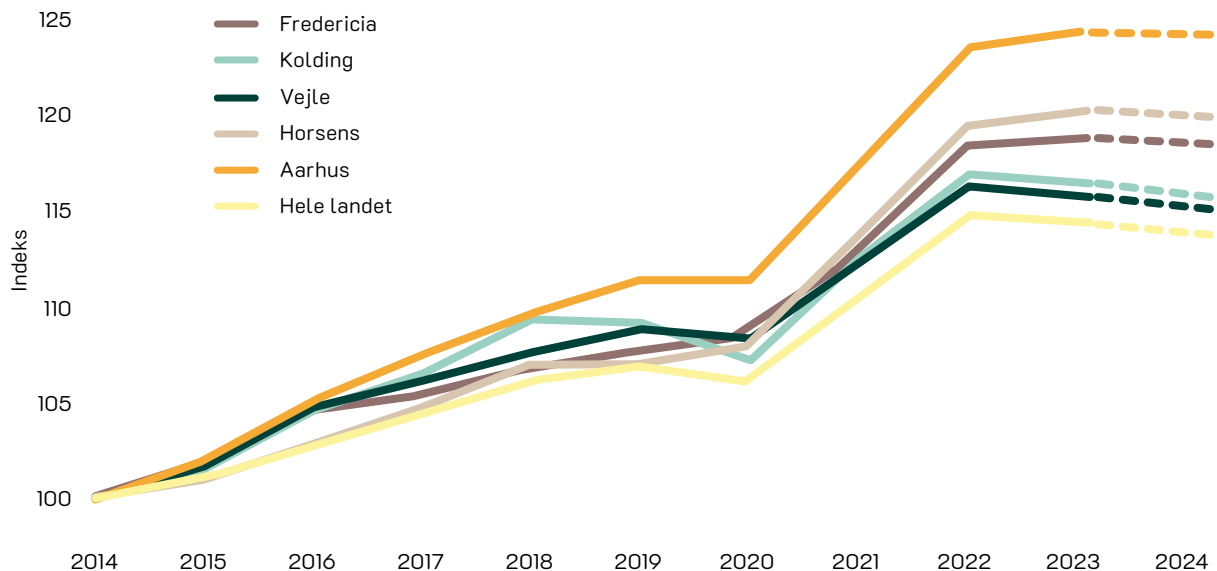
Efterspørgsel på arbejdskraft

Antal arbejdspladser, antal nye virksomheder og graden af turisme er væsentlige indikatorer på efterspørgsel efter arbejdskraft. Vejle Kommune oplever vækst i antal arbejdspladser og kommercielle overnatninger.

- Antal arbejdspladser i Vejle Kommune vokser, dog forventes et mindre fald i 2023. Af sammenligningskommuner er det kun Aarhus Kommune som har flere arbejdspladser end Vejle Kommune.
- En stor andel af arbejdspladserne i Vejle Kommune findes inden for brancherne: privat handel og service, samt offentlig service.
- Blandt sammenligningskommunerne oplever Vejle Kommune den største tendens ift. andelen af borgere i Vejle Kommune, der pendler til jobs i andre kommuner.
- Vejle Kommune oplever et fald i antal nye virksomheder i 2022 set i forhold til 2021. Denne tendens gør sig også gældende i sammenligningskommunerne.
- Antallet af kommercielle overnatninger er steget med 13 % fra 1. kvartal 2019 til 1. kvartal 2023.

Antallet af arbejdspladser i Vejle Kommune er steget de seneste år. På landsplan forventes antallet af arbejdspladser at falde en smule i 2023 og 2024 set i forhold til 2022.

Udviklingen i antal arbejdspladser 2014-2024.



Fra ultimo 2023 til ultimo 2024 er fremskrivninger.
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR - Vores arbejdsmarked).

Antallet af arbejdspladser i Vejle Kommune er løbende steget. Blandt sammenligningskommunerne har kun Aarhus Kommune flere arbejdspladser.

Antal arbejdspladser fra ultimo 2014 til ultimo 2024.

	Ultimo 2014	Ultimo 2015	Ultimo 2016	Ultimo 2017	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021	Ultimo 2022	Ultimo 2023	Ultimo 2024
Fredericia	24.840	25.280	25.950	26.140	26.480	26.710	26.900	28.130	29.410	29.510	29.470
Kolding	46.710	47.430	48.860	49.770	51.090	51.010	50.090	52.540	54.610	54.410	54.140
Vejle	48.590	49.420	50.920	51.600	52.320	52.910	52.670	54.490	56.470	56.260	55.990
Horsens	38.810	39.160	39.880	40.620	41.500	41.510	41.870	44.170	46.340	46.640	46.610
Aarhus	175.870	179.430	184.790	189.070	192.880	196.050	195.930	205.830	217.120	218.440	218.230
Hele landet	2.540.420	2.572.600	2.614.560	2.652.900	2.694.550	2.714.130	2.695.590	2.802.280	2.916.250	2.908.620	2.892.980

Fra ultimo 2023 til ultimo 2024 er fremskrivninger.
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR - Vores arbejdsmarked).

En stor del af arbejdspladserne i Vejle Kommune findes inden for brancherne: Privat handel og service, samt offentlig service.

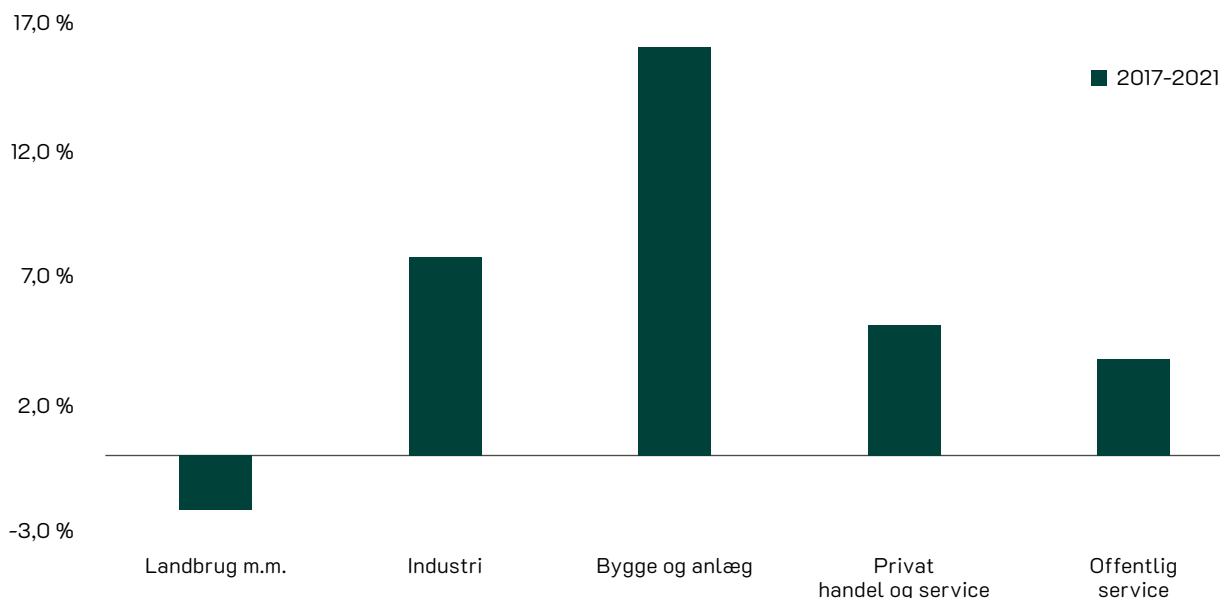
Antal arbejdspladser i Vejle Kommune fordelt på brancher fra 2017 til 2021.

Vejle kommune	2017	2018	2019	2020	2021
Landbrug m.m.	1.337	1.310	1.308	1.294	1.311
Industri	6.954	6.992	7.160	7.436	7.502
Bygge og anlæg	3.048	3.131	3.222	3.364	3.542
Privat handel og service	22.512	22.827	22.916	22.341	23.693
Offentlig service	17.688	17.996	18.248	18.187	18.385

Kilde: Danmarks Statistik (RAS301). 'Uoplyst' er ikke med i beregningerne.

De seneste år har Vejle Kommune generelt oplevet en stigning i antal arbejdspladser på tværs af de forskellige brancher. Kun i landbrug mm ses et fald i antal arbejdspladser.

Udvikling i antal af arbejdspladser i Vejle Kommune fordelt på brancher fra 2017 til 2021.

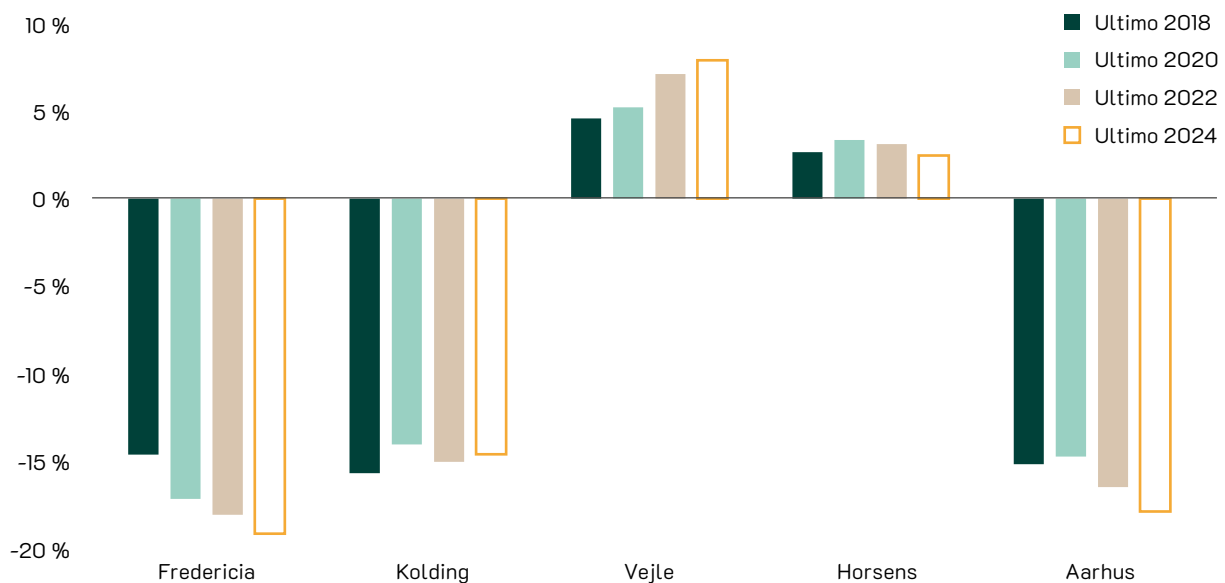


Kilde: Danmarks Statistik (RAS301). 'Uoplyst' er ikke med i beregningerne.

Pendling

Vejle Kommune oplever den største andel af borgere, der pendler til jobs i andre kommuner, blandt sammenligningskommunerne. Denne tendens forventes at fortsætte de kommende år.

Netto-udpendling i procent af antal beskæftigede fra 2018 til 2024.



Ultimo 2024 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Andelen af borgere i Vejle Kommune, der pendler til jobs i andre kommuner, stiger støt. Udviklingen forventes at fortsætte frem mod 2023 og 2024. Horsens Kommune har også en positiv netto-udpendling.

Netto-pendling i procent af antal beskæftigede fra 2017 til 2024.

	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021	Ultimo 2022	Ultimo 2023	Ultimo 2024
Fredericia	-14%	-15%	-17%	-17%	-18%	-18%	-19%
Kolding	-15%	-14%	-14%	-15%	-15%	-15%	-15%
Vejle	5%	5%	5%	7%	7%	8%	8%
Horsens	3%	4%	3%	4%	3%	3%	3%
Aarhus	-15%	-15%	-15%	-14%	-16%	-17%	-18%

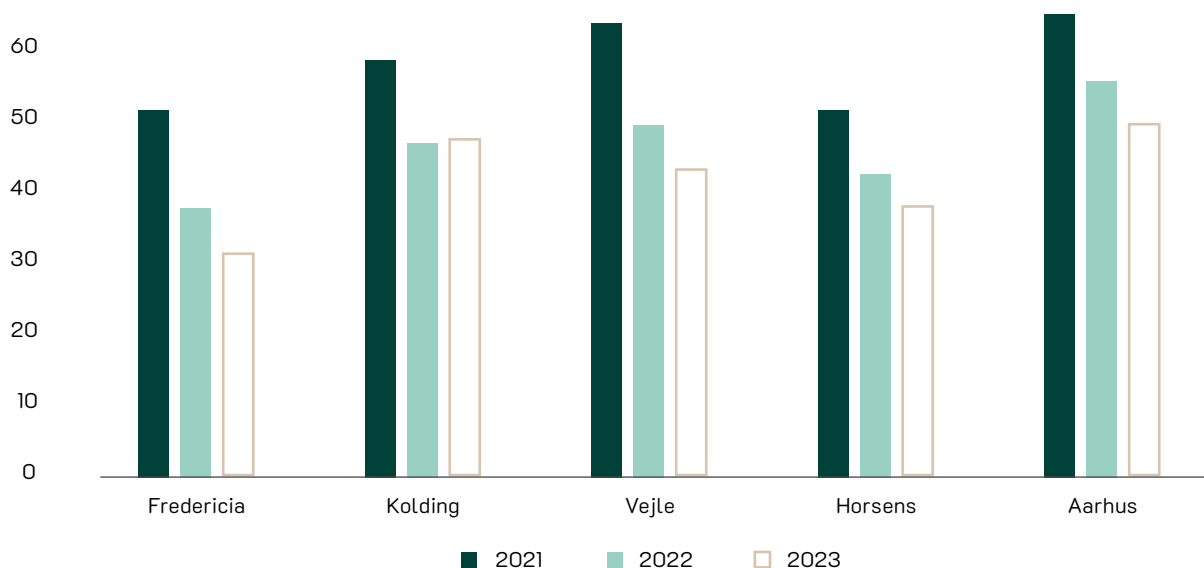
Ultimo 2023 og 2024 er fremskrivninger.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR – Vores arbejdsmarked).

Nye virksomheder

Vejle Kommune oplevede i 2022 et fald i antallet af nye virksomheder set i forhold til 2021. Denne tendens gør sig også gældende i sammenligningskommunerne. Der forventes også et fald i antallet af nye virksomheder i 2023.

Antal nye virksomheder pr. 10.000 indbyggere i 2021 og 2022.



Antallet af nye virksomheder i 2023 er fremskrevet på baggrund af antal nye virksomheder fra 1. januar 2023 til og med 30. april 2023. Tabellen angiver antallet af nyetablerede virksomheder i de givne kommuner. Det er derfor muligt, at en virksomhed der er etableret i en anden by, er angivet her. Desuden er der risiko for, at nogle nyetablerede virksomheder ikke er inkluderet grundet reklamebeskyttelse. Alligevel anses tabellen som en god indikator for væksten i nyetablerede virksomheder i kommunerne.
Kilde: Danmarks Statistik (BEV22) og Virk Data (A/S og Aps).

Færre nye virksomheder i 2022 end i 2021 i alle sammenligningskommuner.

Udvikling i antal nye virksomheder fra 2021 til 2022 pr. 10.000 indbyggere.

	Fredericia	Kolding	Vejle	Horsens	Aarhus
2021	50	57,6	62,6	50,5	63,8
2022	37,2	46,2	48,5	41,9	54,7
Ændring i %	-26%	-20%	-23%	-17%	-14%

Tabellen angiver antallet af nyetablerede virksomheder i de givne kommuner. Det er derfor muligt, at en virksomhed der er etableret i en anden by, er angivet her. Desuden er der risiko for, at nogle nyetablerede virksomheder ikke er inkluderet grundet reklamebeskyttelse. Alligevel anses tabellen som en god indikator for væksten i nyetablerede virksomheder i kommunerne.

Kilde: Danmarks Statistik (BEV22) og Virk Data (A/S og Aps).

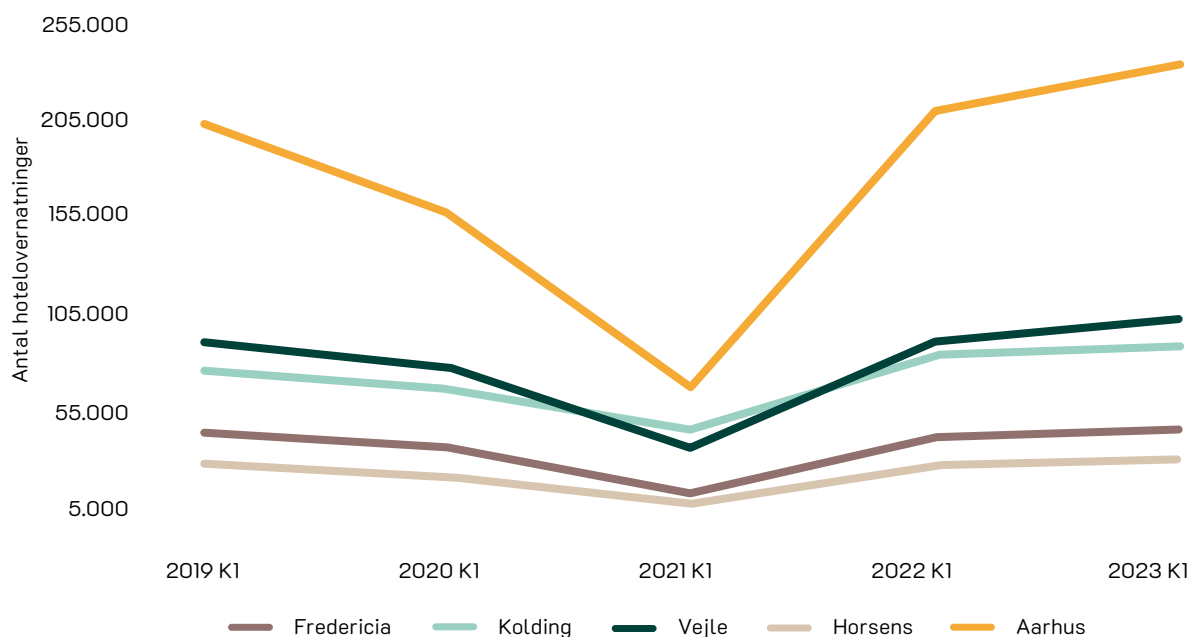


***Turismen er i vækst i Vejle Kommune.
I 1. kvartal 2019 (før corona) var der
90.976 kommercielle overnatninger.
I 1. kvartal 2023 var der 102.547
kommercielle overnatninger.
Det er en stigning på 13 %.***

Turisme

Antallet af kommercielle overnatninger i Vejle Kommune er stigende efter et fald under corona. Sammenligner man tallet fra 1. kvartal 2019 med 1. kvartal 2023, er der sket en stigning på 13 %.

Udvikling i antal kommercielle overnatninger fra 1. kvartal 2019 til 1. kvartal 2023.



Kilde: VisitVejle.

Efter et dyk i antal kommercielle overnatninger pga corona i 2020 og 2021 er antal overnatninger i 2023 over 2019 niveau.

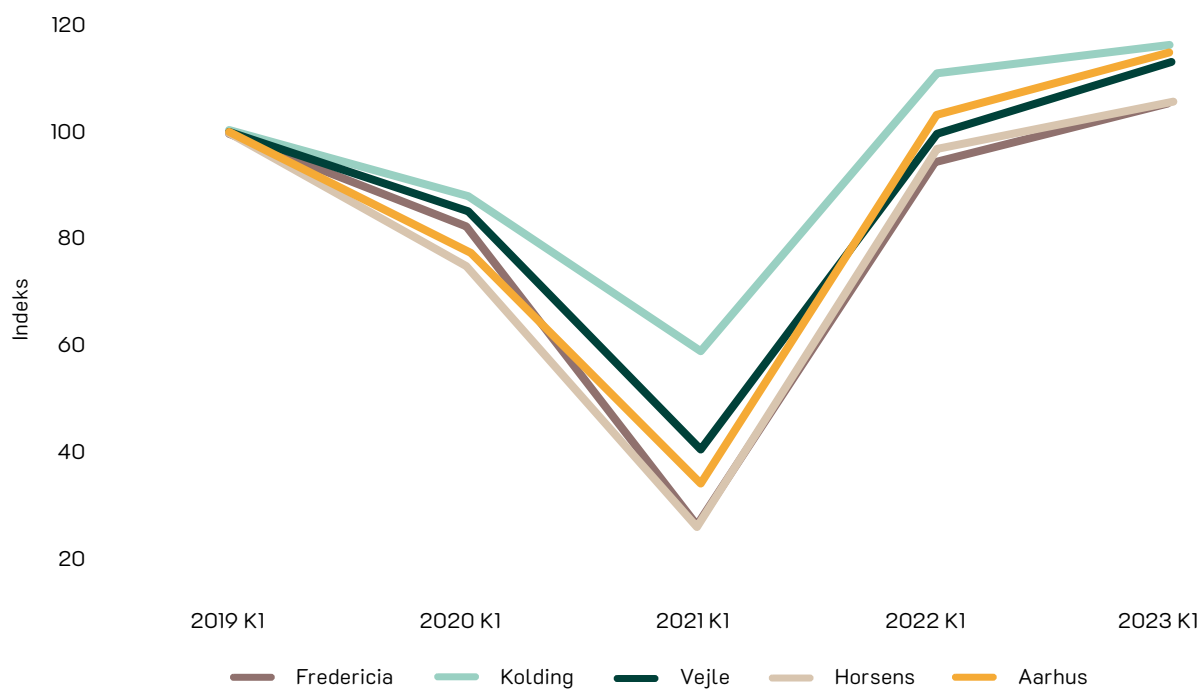
Antal kommercielle overnatninger fra 1. kvartal 2019 til 1. kvartal 2023.

	2019 K1	2020 K1	2021 K1	2022 K1	2023 K1
Fredericia	44.380	36.309	11.716	41.763	46.365
Kolding	76.134	66.453	44.177	83.779	87.990
Vejle	90.976	76.993	35.552	89.763	102.547
Horsens	28.470	21.330	7.136	27.454	29.878
Aarhus	203.467	157.402	66.841	209.890	233.417

Kilde: VisitVejle.

Udviklingen af kommercielle overnatninger er steget fra 1. kvartal 2019 til 1. kvartal 2023.

Indekstal af kommercielle overnatninger fra 1. kvartal 2019 til 1. kvartal 2023.



Kilde: VisitVejle.



Temperaturmåling af det lokale erhvervsliv

Vejle Kommune gennemførte maj 2023 en spørgeskemaundersøgelse blandt tilfældigt udvalgte virksomheder i Vejle Kommune. Formålet med temperaturmålingen er at tilvejebringe viden om det lokale erhvervsklima primo 2023 ovenpå nogle usikre år med corona, krig og inflation.

I temperaturmålingen har vi spurgt ind til virksomhedernes forventninger til det kommende år mht. indtjening, omsætning og antal medarbejdere. Virksomhederne er desuden blevet spurgt ind til hvor de forventer at deres fokus særligt vil ligge – herunder fx om de vil have fokus på bæredygtighed, digitalisering, effektivisering, rekruttering af medarbejdere mm.

Temperaturmålingen tilvejebringer viden, der er afgørende for, at vi som kommune kan styrke det lokale erhvervsklima igennem nye og eksisterende rammebetingelser. I det følgende vil nogle af hovedpointerne fra temperaturmålingen blive præsenteret, som bygger på i alt 520 hele eller delvise besvarelser.

***Den lokale temperaturmåling
udarbejdet i foråret 2023 viser en
stor grad af optimisme til 2023 blandt
virksomhederne i Vejle Kommune.***

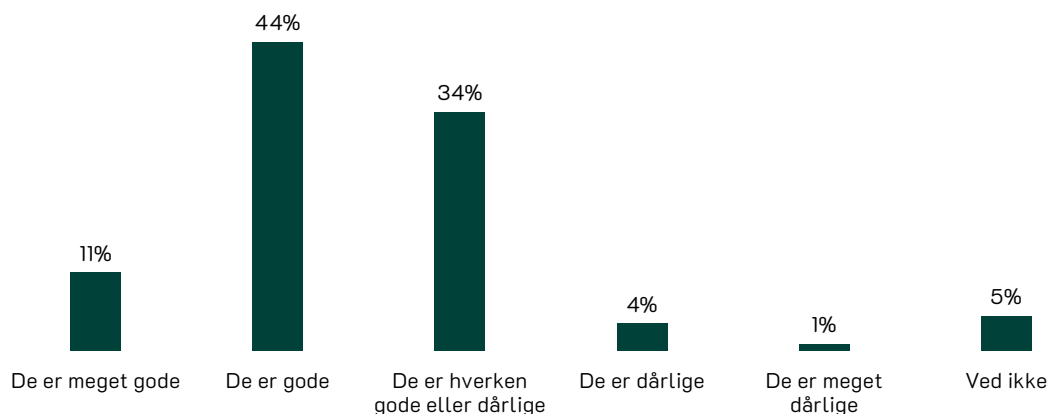


Spørgsmål

Hvor gode eller dårlige er dine forventninger på virksomhedens vegne for det kommende år?

Optimisme blandt stor andel af virksomhederne i Vejle Kommune

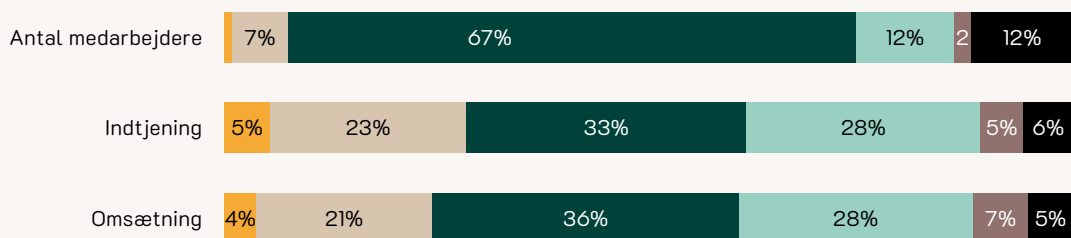
- 55 % af virksomhederne har gode eller meget gode forventninger til 2023
- Kun 5 % har dårlige forventninger til 2023



Spørgsmål

I hvilken grad forventer du, at virksomheden vokster i 2023 i forhold til følgende parametre?

- 81 % forventer uændret eller stigende antal medarbejdere i 2023
- 66 % forventer uændret eller øget indtjening i 2023
- 71 % forventer uændret eller stigende omsætning i 2023



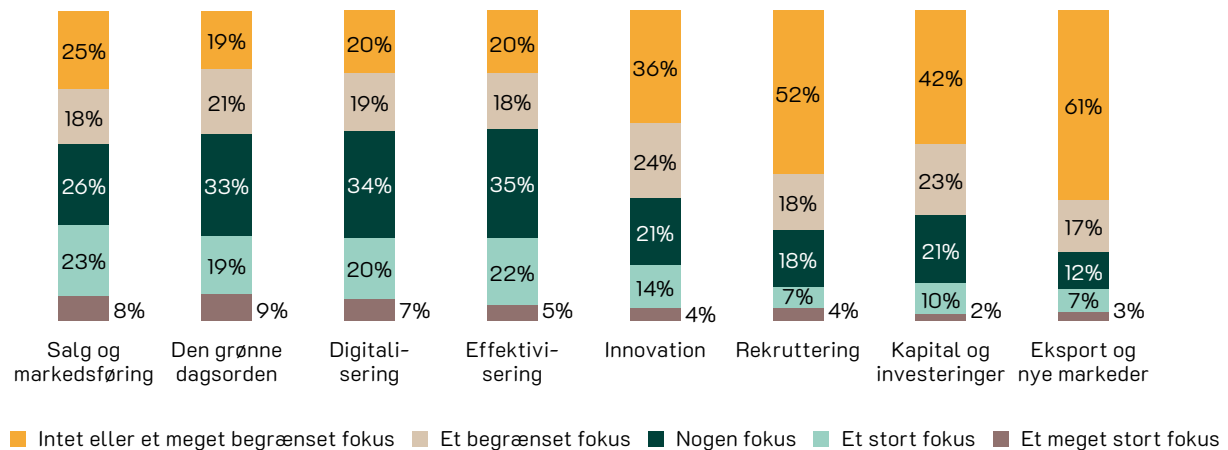
- Vi forventer et stort fald
- Vi forventer et mindre fald
- Vi forventer, at det forbliver uændret
- Vi forventer en mindre stigning
- Vi forventer en stor stigning
- Ved ikke

Spørgsmål

I hvilken grad vil virksomheden have fokus på følgende områder det kommende år?

De 3 største fokusområder for virksomhederne i 2023 er

- Salg og markedsføring
- Den grønne dagsorden
- Digitalisering

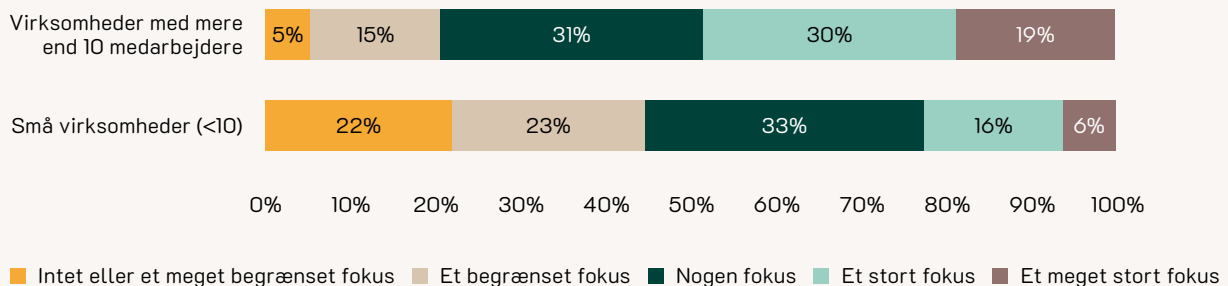


Spørgsmål

I hvilken grad vil virksomheden have fokus på bæredygtighed/den grønne dagsorden det kommende år

Jo større virksomhederne er, desto mere fokus har de generelt på bæredygtighed/den grønne dagsorden

- 80% af de større virksomheder har fokus på bæredygtighed
- 55 % af de små virksomheder har fokus på bæredygtighed

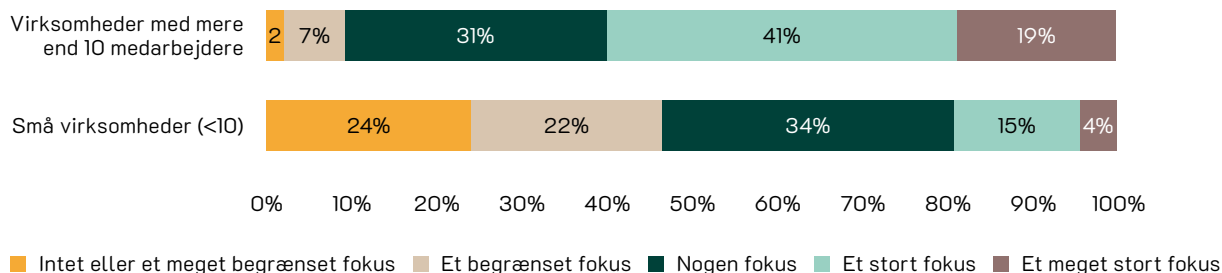


Spørgsmål

I hvilken grad vil virksomheden have fokus på digitalisering i det kommende år?

Digitalisering er et særligt stort fokusområde blandt de større virksomheder

- 91 % af de større virksomheder vil have fokus på digitalisering
- 53 % af de mindre virksomheder vil have fokus på digitalisering

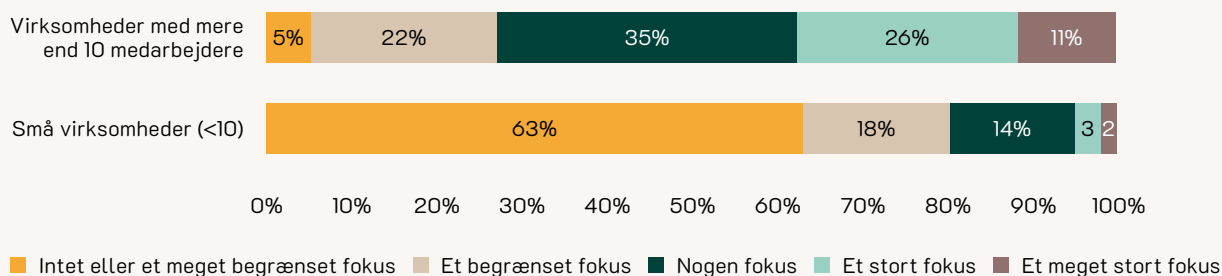


Spørgsmål

I hvilken grad vil virksomheden have fokus på rekruttering og tiltrækning af medarbejdere i det kommende år?

De større virksomheder har et stort fokus på rekruttering og tiltrækning af medarbejdere

- 73 % af de større virksomheder vil have fokus på rekruttering
- 19% af de mindre virksomheder vil have fokus på rekruttering

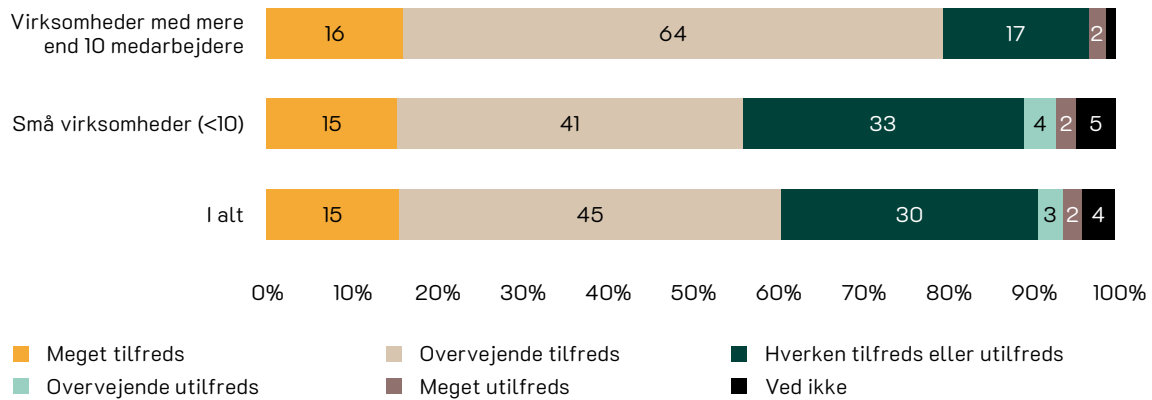


Spørgsmål

Hvor tilfreds er du overordnet med at drive virksomhed i Vejle Kommune?

Virksomhederne er overvejende tilfredse med at drive virksomhed i Vejle Kommune

- 97 % af de større virksomheder er overordnet tilfreds med at drive virksomhed i Vejle Kommune
- 93 % af de mindre virksomheder er overordnet tilfreds med at drive virksomhed i Vejle Kommune





Politik, Analyse & Kommunikation

Skolegade 1 · 7100 Vejle

Tlf.: 76 81 00 00

post@vejle.dk

www.vejle.dk