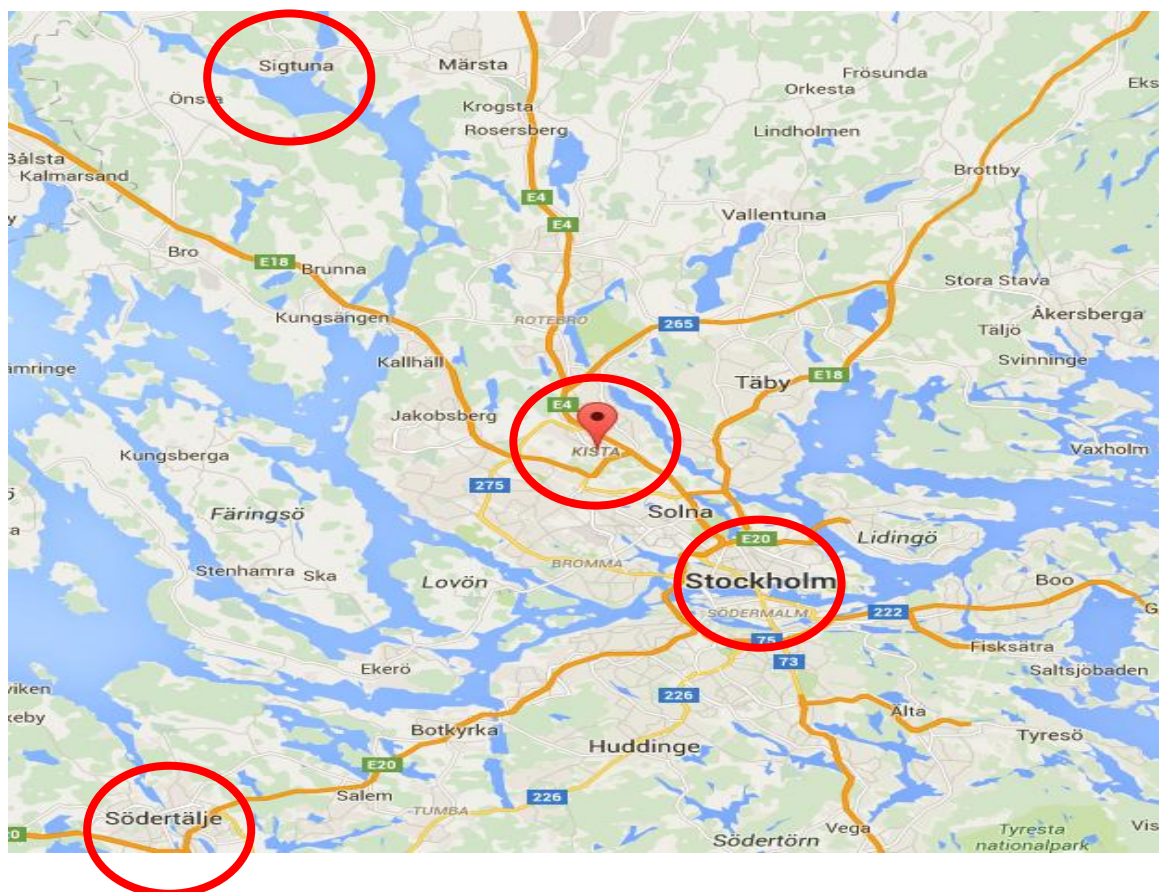


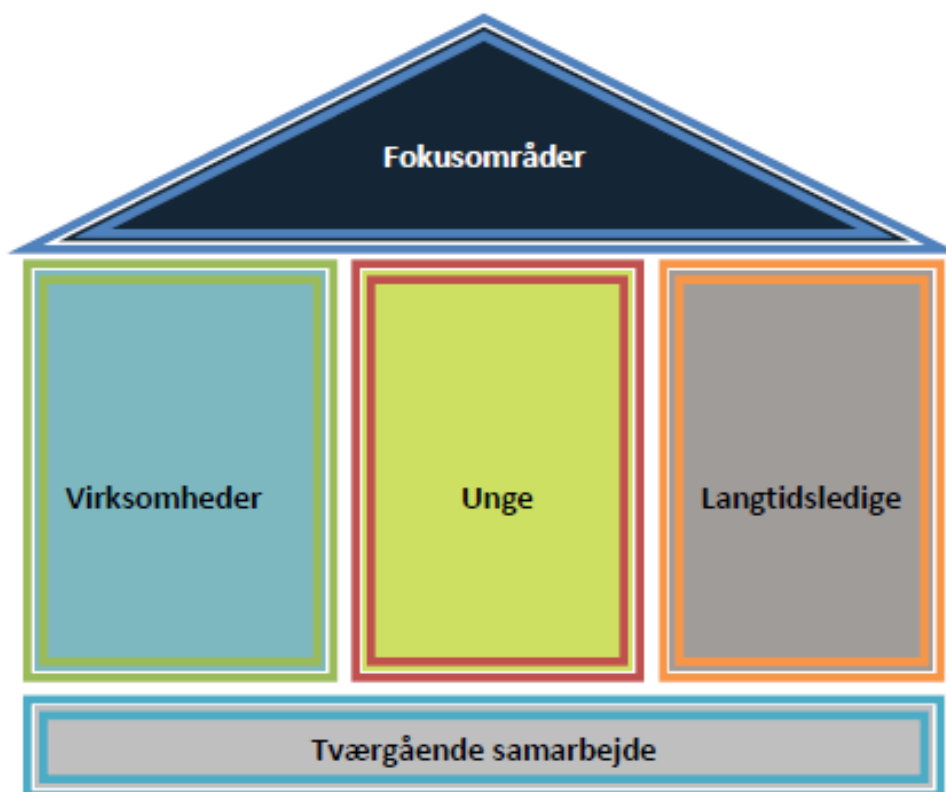
# Rapport fra Arbejdsmarkedsudvalgets studietur til Stockholm

Onsdag den 6. april – fredag den 8. april 2016



## Deltagere

Udvalgsformand	Christoffer Aagaard Melson
Udvalgsmedlem	Christa Mavis Laursen
Udvalgsmedlem	Peter Georg Harboe
Udvalgsmedlem	Jens Ejner Christensen
Økonomi-, Arbejdsmarkeds- & Sundhedsdirektør	Peter Karm
Arbejdsmarkedschef	Michael Petterson
Stabschef	Klaus H. Nielsen



## Program

### Onsdag d. 6.april

- 08.15 Fælles afgang fra Skolegade 1
- 08.45 Check-in i Billund Lufthavn
- 10:30 Afrejse Billund,
- 11:50 Ankomst Arlanda Lufthavn, Stockholm
- 13.00 – 14.30 Besøg og briefing hos den danske ambassade
- 15.00 – 17.00 Sveriges Kommuner og Lansting

### Torsdag d.7. april

- 08.30 Afgang fra hotellet.
- 09.00 – 10.00 Svenskt Näringsliv (pendant til Dansk Industri)
- 10.00 – 10.30 Transport til Kista (ca. 12 km.)
- 10.45 – 12.00 JobbTorg Stockholm i Kista
- 12.00 – 13.30 Frokost og transport til Sigtuna (ca. 37 km.)
- 13.45 – 15.45 Sigtuna Kommune
- 16.00 – 16.15 Kørsel til virksomheden ”Service i Sigtuna”
- 16.15 – 17.15 Virksomhedsbesøg, Service i Sigtuna
- 17.15 – 18.00 Transport tilbage til Stockholm (ca. 50 km.)

### Fredag d.8. april

- 07.30 Check-ud af hotellet
- 07.45 Afgang med taxa fra hotel til Centralstationen
- 08.16 Afgang med tog til Södertälje, ankomst Södertälje 08.59.
- 09.15 – 10.15 Telge Tillväxt
- 10.30 – 12.30 Virksomhedsbesøg hos Scania
- 12.45 – 19.00 Hjemrejse til Vejle



## Studieturens formål

Formålet med studieturen er at hente inspiration fra den svenske beskæftigelsespolitik til at styrke beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune.

Programmet tog udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder; *flere unge skal have en uddannelse, da uddannelse for langt de fleste er vejen til varig tilknytning til arbejdsmarkedet, langtidsledigheden skal bekæmpes* – dette med en tidlig og forebyggende indsats, således de personer, der er i risiko for langtidsledighed kommer hurtigt tilbage i job, og *et stærkt samarbejde med virksomhederne*, både inden for og uden for kommunegrænsen.

På grund af det stigende antal flygtninge i både Sverige og Danmark var der også en særlig opmærksomhed på integrationsområdet.

## Besøg og briefing hos den danske ambassade

Ambassadør Ove Ullerup gav en briefing om den økonomiske situation i Sverige og udviklingen på flygtninge- og integrationsområdet. Den økonomiske vækst i Sverige er pt. stærkere end den danske, og det blev diskuteret, i hvor høj grad dette skyldes det stigende antal flygtninge i Sverige og arbejdet omkring etablering af boliger, integrationsprogrammer m.m.

Sverige har i forhold til Danmark ført en mindre restriktiv flygtningepolitik indtil for nylig, hvor der ligeledes er sket opstramninger i relation til retten til at modtage asyl, opholdstilladelse og familiesammenføringer. Ifølge ambassadøren har debatten i Sverige i forhold til Danmark ligeledes skiftet karakter i takt med indførelsen af stramninger på integrationsområdet.

På mødet blev samhandelsmønsteret mellem Danmark og Sverige ligeledes diskuteret, hvor det blev fremhævet, at Sverige er et af de vigtigste eksportlande for danske virksomheder.



## Besøg hos Sveriges Kommuner og Lansting

Sveriges Kommuner og Lansting (SKL) er Sveriges pendant til KL (bortset fra, at SKL også omfatter det regionale niveau og ikke kun kommunerne som hos KL) – dvs. en arbejdsgiver- og interesseorganisation, som har til formål at varetage medlemmernes interesser – kommunernes, landstingenes og regionernes interesser.





På mødet blev bekæmpelse af ungdomsarbejdsløshed og fastholdelse i uddannelse drøftet, hvor der blev givet en indføring i de svenske tiltag til at modvirke frafald fra ungdomsuddannelserne gennem eksemplificering af konkrete projekter. Op imod 25 % af de svenske ungdomsårgange gennemfører ikke en ungdomsuddannelse, og der er derfor stort fokus på at nedbringe dette antal. Et eksempel på et konkret projekt er Plug-In 2.0, hvor der udøves en individbaseret tilgang med fokus på tværgående samarbejde.

Ligeledes blev den svenske integrationsindsats diskuteret på mødet, hvor udvalget blev præsenteret for data for integrationsindsatsen. Herunder fremgik det, at der er store forskelle på, hvor hurtigt flygtningene kommer i arbejde i de forskellige landsdele, hvilket henleder opmærksomheden på udvikling af Best Practise-værktøjer. Ligeledes blev det fremhævet, at trods vækst og fremgang i økonomien er det fortsat vanskeligt for nytilkomne flygtninge at vinde fodfæste på det svenske arbejdsmarked.

## Svenskt Näringsliv (pendant til Dansk Industri)

Farbod Rezenia, seniorkonsulent med ansvar for integration, gav udvalget et oplæg om integrationsudfordringerne ud fra et arbejdsgiverperspektiv.

Generelt har den svenske fremgangsmåde omkring integrationsindsatsen kun ændret sig i mindre omfang til trods for en stigning i antallet af årlige flygtninge fra ca. 15.000 i 1980 til 119.000 i 2015.

Farbod Rezenia fremhævede udfordringen omkring tidsperspektivet, når der går op mod tre år, fra flygtningene ankommer, til den reelle integrationsindsats på arbejdsmarkedet starter.

Han fremhævede derfor vigtigheden af en individuel tilgang, hvor specielt ressourcestærke flygtninge hurtigst muligt kommer i arbejde uden at møde barrierer med hensyn til, i hvilken rækkefølge eksempelvis svenskundervisningen, asylbehandling og mødet med arbejdspladserne skal foregå.



Fra Svensk Näringsliv er det et ønske at reducere lønomkostningerne i forbindelse med ansættelse af flygtninge, så flygtningene lettere kan komme ind på arbejdsmarkedet trods eksempelvis sproglige barrierer og manglende kendskab til svenske forhold generelt.

### Opmærksomhedspunkt:

Howdan sikres det, at eksempelvis danskundervisning af flygtningene gennemføres, så det i højere grad tilpasses virksomhedernes arbejdstilrettelæggelse og eksempelvis kan foregå uden for den normale arbejdstid?

## JobbTorg Stockholm i Kista

JobbTorg er en beskæftigelsesindsats, som ligger under Stockholm Kommune. JobbTorg giver støtte og vejledning til arbejdsløse med henblik på at få dem i arbejde. Der er i alt 8 jobbTorg i Stockholm Kommune. JobbTorget i forstaden Kista har et særligt fokus på unge og et tæt samarbejde med private virksomheder i området.

Kista er et område kendetegnet ved en relativ høj ungdomsarbejdsløshed og mange flygtninge/indvandrere. På mødet blev der givet eksempler på Jobbtorgs Kistas arbejde med dels at matche jobåbninger med ledige, hvor udfordringen ofte er, at de unge ledige ikke besidder de efterspurgte kvalifikationer. Derfor arbejdes der på at styrke de unges uddannelsesparathed med henblik på opkvalificering til de ledige jobs, der er i området. Tilgangen er dels at motivere til uddannelse, dels at gennemføre virksomhedspraktikker.



På mødet blev den svenske model med lønnede sommerjobs for unge præsenteret, hvor kommunen er forpligtet til at oprette sommerjobs til alle unge mellem 16 – 19 år i 3 uger ud over den normale normering. Derigennem gives de unge en introduktion til arbejdsmarkedet og mulighed for at udvikle en arbejdsidentitet.

## Sigtuna Kommune



Arbejdsmarkedsudvalget blev budt velkommen af borgmester Ibrahim Khalifa (S), der præsenterede kommunen som en af de svenske kommuner, hvor befolkningsstigningen er størst, og hvor der ligeledes er en relativ stor andel nyankomne flygtninge

Herefter var der oplæg vedr. Sigtunas Kommunes integrationsindsats og indsatsen for de unge

Integrationsindsatsen tager sit udgangspunkt i et stærkt arbejdsmarkedsfokus, hvor den bagvedliggende holdning er, at har man et arbejde, er man også integreret i det svenske samfund.

I Sigtuna Kommune har man valgt det udgangspunkt at betragte de nyankomne flygtninge som ressourcestærke borgere ud fra den betragtning, at flygtningene ellers ikke ville have været i stand til at flygte til Sverige. Derfor tages der udgangspunkt i at styrke flygtningenes stærke sider frem for at understøtte de evt. svage sider, der måtte være.

Man arbejder derfor med en tidlig virksomhedsrettet indsats med henblik på at fastholde en arbejdsidentitet frem for at opbygge en forsørgelsesidentitet.

Ligeledes gøres der en målrettet indsats for at få familiesammenførte uden offentlig forsørgelse i beskæftigelse.

For at bekæmpe ungdomsarbejdsløshed har Sigtuna Kommune etableret projektet ”Ung Satsning”, hvor kommunen samarbejder med den statslige arbejdsformidling om at få unge på kanten



arbejdsmarkedet i enten uddannelse eller arbejde gennem en flerstrengt indsats omkring mentorstøtte og praktikforløb. Et element heri er ligeledes de sommerjobs, som også JobbTorg Stockholm i Kista arbejdede med. Den unge deltager i projektet i mellem 0-6 måneder og projektet er pt. omfattet af 84 deltagere.

I projektet har man ligeledes bevidst arbejdet med at inddrage de unges forældre indirekte. Eksempelvis kommunikerer der i nogle sammenhænge med de unge gennem udsendelse af postkort ud fra den betragtning, at dette giver større mulighed for at informationen også tilgår den unges forældre og derved øger muligheden for deres opbakning til indsatsen.

I Sigtuna Kommune arbejder man ligeledes målrettet mod at anerkende den sociale indsats, som virksomhederne gør ved at tage ressourcervage unge i praktik. Eksempelvis udsendes diplomer m.m. til de deltagende virksomheder, der kan anvende dem i virksomhedens markedsføring.

**Opmærksomhedspunkt:**

Kan man via "alternative" kommunikationsformer styrke familiens opbakning til unge truet af langtidsledighed?

Kan man i Danmark fremrykke den virksomhedsvendte indsats for nytilkomne flygtninge yderligere?

Kan og bør man i højere grad fokusere på flygtningenes ressourcer?

Kan anerkendelsen af virksomhedernes sociale ansvar styrkes?

## Service i Sigtuna

Service i Sigtuna er et eksempel på socioøkonomisk virksomhed i en svensk kontekst. Der vurderes at være omkring 200 – 300 socialøkonomiske virksomheder i Sverige i forskellige varianter.

Service i Sigtuna er både et privat firma (en servicevirksomhed) og et socialt foretagende, hvis mål er at levere tjenester og produkter af god kvalitet samtidig med, at man giver personer langt fra arbejdsmarkedet mulighed for igen at få en tilknytning hertil.

Chef for Service i Sigtuna samt Anders Fällmar, bestyrelsesformand redegjorde for konstruktionen bag Service i Sigtuna.

Service i Sigtuna er ejet af medarbejderne i en form for kooperativ. De ansatte har typisk tidligere modtaget førtidspension og modtager nu overenskomstmæssig løn af Service i Sigtuna, der modsat modtager kompensation fra staten ud fra de deltagende personers udfordringer og evt. handicaps baseret på den tidligere pensionstilkendelse.

Konstruktionen indebærer, at virksomheden indgår samarbejdsaftaler med kommunen om at beskæftige et bestemt antal personer langt fra det ordinære arbejdsmarked mod at få stillet støttepersoner til rådighed. De deltagende personer arbejder efterfølgende for Service i Sigtuna med opgaver bestilt og betalt af ordinære virksomheder på markedsvilkår. Opgaverne er forskelligartede – et eksempel er vedligeholdelse af udenomsarealer for både virksomheder og privatpersoner.

## Telge Tillväxt

Telge Tillväxt er et samarbejde mellem den offentlige sektor (Södertälje Kommune, Telge og Arbejdsformidlingen) og en række store svenske virksomheder (Scania, Folksam, Coop, Mekonomen, SPP, Peab og Sodexo). Samarbejdet har til formål at realisere nye typer af løsninger på ungdomsarbejdsløsheden.

Telge koncernen ejes af Södertälje Kommune, og har sammen med erhvervslivet startet flere virksomheder og projekter op inden for bæredygtig udvikling, herunder Telge Tillväxt.

Ewert Sjöstrand, direktør for Telge Tillväxt, gav oplæg for Arbejdsmarkedsudvalget.

I Telge Tilväxt samarbejder man med arbejdsformidlingen om unge mellem 18 – 24 år, der ikke umiddelbart er arbejdsmarkedsparate.

De unge ansættes i Telge Tilväxt 24 timer ugentligt og udfører opgaver for både private og offentlige virksomheder, der indgår aftaler med Telge Tilväxt. Telge Tilväxt finansieres dels af kommunale midler, dels af indtjeningen fra de opgaver, der udføres for virksomhedens kunder.



Målsætningen er, at 65 % af de unge skal overgå til ordinært arbejde efter forløbet af maksimalt et års varighed – typisk i den virksomhed, der har udført opgaver for som ansat i Telge Tilväxt.

Indsatsen omkring de unge opstartes ved, at de unge samles i grupper under ledelse af en ansat formand, der med inddragelse af mentorer lærer de unge at samarbejde omkring eksempelvis renovering af grønne kommunale områder. Efter styrkelse af arbejdsidentitet, selvtillid og samarbejdsevner bliver de unge efterhånden udsluset til mere krævende opgaver for private og offentlige virksomheder, hvor mentoropbakningen udfases og de indgår i virksomhedens arbejde sammen med de ordinært ansatte.

Et bærende element i tilgangen er, at de unge skal opfatte deres arbejde som et rigtigt arbejde. Derfor er de ansat af Telge Tilväxt og modtager eksempelvis en lønseddel frem for en ”forsørgelsessedel”

Efter maksimalt et års forløb har mellem 60 – 70 % af de unge afsluttet forløbet til enten ordinært beskæftigelse i praktikvirksomheden, i andre offentlige/private virksomheder eller til uddannelse.

Opmærksomhedspunkt:

Kan der gøres mere for at få danske praktikforløb til at minde om ordinære ansættelser?

## Virksomhedsbesøg hos Scania

På mødet redegjorde Mikael Englund, manager Human Resources, for Scanias opbygning og udvikling. Ligeledes blev der orienteret om Scanias arbejde med integration af flygtninge samt arbejdet med unge langtidsledige – eksempelvis fra Telge Tilväxt.

På mødet blev der ligeledes informeret om et integrationsprojekt, som Scania medvirker i sammen med Stockholms Universitet og LinkedIn. På LinkedIn annoncerer Scania efter praktikanter, mens Stockholms Universitet validerer de nyankomne flygtninges faglige kvalifikationer gennem eksamensbeviser m.m. og sikrer derigennem matchet mellem flygtningene og de efterspurgte kompetencer.



Opmærksomhedspunkt

Vil et lignende samarbejde med LinkedIn og danske universiteter i Danmark være relevant?

## Økonomi for studieturen

Programmet for studieturen blev godkendt af udvalget 28. januar 2016 med en forventet udgift på 14.265 kr. pr. deltager. Med 8 forventede deltagere var den samlede forventede udgift 114.120 kr.

Regnskabet for studieturen viser en samlet udgift på 110.806 kr.



## Fakta om Sverige

Der er godt 9,7 mio. indbyggere i Sverige.

### Antal kommuner og amter i Sverige

Sverige har 290 kommuner, som er fordelt på 21 län.

Herudover har Sverige 20 regionale selvstyrende enheder, kaldet landsting. Landstingene har først og fremmest ansvar for sundhedsområdet, lokaltrafik og regionalplanlægning. Otte af landstingene har fået udvidet ansvarsområdet og benævnes i dag Regioner.

Arbejdsmarkedsudvalget skal på studieturen besøge – ud over Stockholm Kommune – kommunerne Sigtuna og Södertälje.

**Sigtuna Kommune**, som ligger nord for Stockholm, har et indbyggertal på 44.786. Det er en kommune i vækst, og er blandt andet hjemsted for Arlanda Lufthavn, som foruden kommunen selv er kommunens største arbejdsplads. Andelen af tilflyttere med anden etnisk baggrund er relativ høj sammenlignet med landsgennemsnittet.

**Södertälje Kommune** har et indbyggertal på lidt over 92.000 og er dermed Sveriges ca. 20. største. Lidt over en tredjedel af indbyggerne har anden etnisk baggrund.

Kommunen er beliggende syd for Stockholm, og er hjemsted for to af Sveriges største virksomheder Astra Zeneca og Scania. Kommunen er et infrastrukturmæssigt knudepunkt.

Yderligere fakta om svenske kommuner, landsting og regioner:

<http://skl.se/tjanster/kommunerlandsting/faktakommunerochlandsting.432.html>

### Struktur og fordelingen af opgaver på beskæftigelsesområdet i Sverige

Arbejdsmarkedspolitikken er i Sverige primært et statsligt område. **Arbejdsformidlingen** er den nationale myndighed, som har til ansvar at omsætte arbejdsmarkedspolitikken til praktisk handling ud fra de af Riksdagen og regeringens udstukket politikker, mål og opgaver.

Arbejdsformidlingen har 320 afdelinger i hele Sverige, som er inddelt i 10 geografiske områder. Arbejdsformidlingens overordnede mål og opgave er at understøtte kontakten mellem arbejdssøgende og arbejdstagere, herunder at prioritere personer med ingen eller begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet. Ansvaret omfatter også at sikre, at arbejdsløshedsforsikringen fungerer som en "omställningsförsäkring".

Arbejdsformidlingen har tillige det koordinerende ansvar for nytilkommandes etablering på arbejdsmarkedet. Opgaven omfatter at give nytilkommende de rette forudsætninger for så hurtigt som muligt at lære svensk og komme i arbejde.

I arbejdsformidlingens opgaver indgår også arbejdsmarkedsrettet rehabilitering i samarbejde med Försäkringskassan.

Foruden den offentlige arbejdsformidling har Arbejdsformidlingen også som ansvar at sikre, at der findes en række komplementerende aktører, som en del af Arbejdsformidlingens udbud af tjenester.

**Kommunernes** formelle ansvar for arbejdsmarkedspolitikken er begrænset, men kommunerne tager *de facto* et stort ansvar for politikkområdets udformning og indsatser på lokalt niveau. Kommunerne har et omfattende samarbejde med den statslige Arbejdsformidling. Samarbejdet omfatter alt lige fra at udvikle det lokale arbejdsmarked over



særlige indsatser for særlige grupper af arbejdsløse, som f.eks. unges og nytilkommendes integration på arbejdsmarkedet, til rekruttering af kommunalt personale.

Kommunerne spiller også, ligesom landsting og regioner, en rolle som arbejdsgivere, når det handler om at tilbyde arbejdsløse job med støtteordninger, praktikpladser el.lign.

Ca. 85 pct. af de svenske kommuner har en kommunal arbejdsmarkedsenhed. Kommunerne træffer aftale med Arbejdsformidlingen om at påtage sig opgaver inden for rammerne af det arbejdsmarkedspolitiske program. Nogle kommuner har i samarbejde med Arbejdsformidlingen udviklet lokale eller regionale arbejdsmarkedsstrategier, herunder i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, inkl. det lokale erhvervsliv.

Iflg. SKL (Sveriges Kommuner og Landsting) har interessen for lokale strategier hos Arbejdsformidlingen været begrænset, hvilket betyder, at flere kommuner – efter dialog med Arbejdsformidlingen og øvrige lokale parter - har udarbejdet egen arbejdsmarkedspolitisk handlingsplan.

## **Ydelser i Sverige**

### **Dagpenge (*arbetslöshetsersättning*)**

#### *Inkomstrelaterad ersättning*

Max. SEK 910 pr. dag de første 100 dage, herefter max. SEK 760 per dag. Beløbets størrelse beror på den gennemsnitlige indkomst de foregående 12 måneder før man blev arbejdsløs. De første 200 dage er beløbet optil 80 pct. af den gennemsnitlige indkomst de foregående 12 måneder før man blev arbejdsløs. Efter 200 dage får man højst 70 pct. af tidligere gennemsnitlig indkomst. Udbetaling af dagpenge forudsætter medlemskab af A-kasse i min. 12 måneder.

#### *Grundbelopp*

Man har mulighed for at få udbetalt et grundbeløb, hvis man ikke er medlem af en A-kasse eller ikke har været medlem de krævede min. 12 måneder. Dette forudsætter dog, at man er fyldt 20 år. Grundbeløbet er på max. SEK 365 per dag.

Man kan højst få dagpenge i 300 dage. For forældre til børn under 18 år er perioden op til 450 dage.

Karensperioden er på 7 dage.

*Kilde: arbetsformedlingen.se*

I Danmark er der mange forskellige satser på dagpengeområdet, men fx er satsen for en fuldtidsforsikret 836 kr. pr. dag.

### **Sygedagpenge (*sjukersättning*)**

Sygedagpenge kan udbetales til personer på min. 30 år og max. 65 år.

Hvis man har været i arbejde får man 64,7 pct. af sin gennemsnitlige indkomst i løbet af det seneste foregående år. Max. beløbet er på SEK 17.914 per mdr. før skat uanset tidligere indkomst.

Hvis man ikke har været i arbejde, eller hvis man har haft en meget lav indkomst, får man en såkaldt *garantiersättning*. Hvis man har boet i Sverige hele sit liv er beløbet på SEK 8.860 per måned før skat. Er man flyttet til Sverige kan beløbet være mindre.

*Kilde: forsakringskassan.se*

### **Kontanthjælp (*försörjningsstöd eller socialbidrag*)**

Kontanthjælpens størrelse bygger på et fast beløb fastsat efter *riksnormen*, samt et beløb som er fastsat lokalt af kommunen, og er dermed baseret på det lokale prisniveau (f.eks. baseret på lokalt husleje niveau).

*Riksnormen* er i 2016 fastsat som følger:

Personlige beløb pr. hjemmeboende barn og ungdom: Alder	0 år	1-2 år	3 år	4-6 år	7-10 år	11-14 år	15-18 år	19-20 år
	1840	2080	1830	2080	2660	3090	3500	3530

Personlige beløb voksne:	Enlige	Samboende
	2950	5320

Beløb for den samlede husstand: Antal personer	1	2	3	4	5	6	7
	940	1050	1320	1500	1720	1960	2130

Kilde: socialstyrelsen.se

Lige som på dagpengeområdet, er der i Danmark også mange forskellige satser på kontanthjælpsområdet. Fx er satsen for en ledig, der er fyldt 30 år, og som er forsørger, 14.575 kr. pr. måned, mens en ung under 25 år, udeboende, får 7.069 kr. pr. måned.

### **Integrationsydelse**

Der foreligger ikke en oversigt over den samlede offentlige årlige hjælp for en nyankommet flygtning / flygtningefamilie i Sverige. Det kan dog oplyses, at foruden de kontant- og sociale ydelser, som anerkendte flygtninge er berettiget til på samme vilkår som gælder for en svensk statsborger, kan de også ansøge om midler til dækning af bosætning og etableringsomkostninger. På svensk skelner man mellem tre forskellige ting, der kan søges om; "etableringsersättning", "etableringstillägg" og "bostadsersättning".

"Etableringsersättning" ydes til anerkendte flygtninge i alderen 20-65 år, som har en såkaldt "etableringsplan" hos Arbejdsformidlingen, i op til to år.

"Etableringstillägg" ydes til anerkendte flygtninge, som har et eller flere hjemmeboende børn. Beløbet er på maks. SEK 4.500.

"Bostadsersättning" ydes til anerkendte flygtninge, der bor alene i egen bolig, og er på maks. SEK 3.900.

Det kan tilføjes, at anerkendte flygtninge i udgangspunkt tildeles permanent opholdstilladelse. I nogle tilfælde kan der også tildeles midlertidig opholdstilladelse på 1 eller 3 år. Anerkendte flygtninge, som har fået opholdstilladelse har som udgangspunkt samme rettigheder og adgang til de samme kontantydelse, som en svensk statsborger.

Til sammenligning er satserne for integrationsydelse i Danmark følgende:

- Hjemmeboende under 30 år uden børn                      kr. 2.562
- Enlige uden børn    kr. 5.945
- Gifte/samboende uden børn                                      kr. 11.890
- Enlige med barn/børn    kr. 11.888
- Par med barn/børn    kr. 16.638

Derudover kan man som følge af bestået prøve i dansk 2 opnå et månedligt tillæg på kr. 1.500.