

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

1. Udvalgets opgaveområder

Arbejdsmarkedsudvalgets område er Arbejdsmarkedsområdet, som omfatter både indsats samt udbetaling af de fleste ydelser.

Udvalget har endvidere ansvaret for Borgerservice.

Jobcentret: Beskæftigelsesindsats for disse målgrupper:

- Forsikrede ledige
- Ikke-forsikrede ledige
- Sygemeldte
- Borgere, der er visiteret til fleksjob
- Førtidspensionister
- Revalidender
- Selvforsørgende borgere, der ønsker vejledning
- Aktive tilbud til borgere

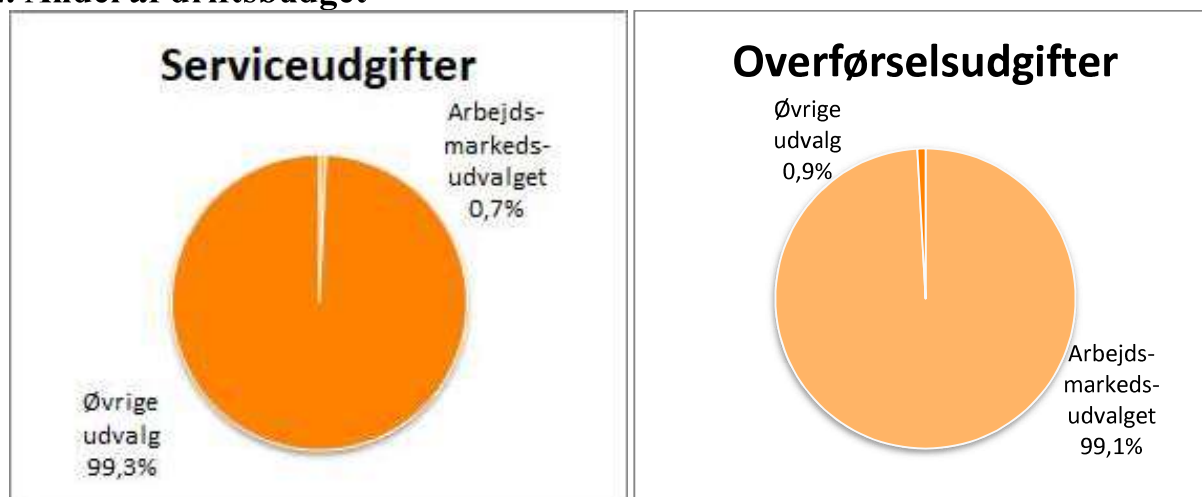
Desuden varetager jobcentret rekrutterings-, opkvalificerings og vejledningsindsats for kommunens virksomheder.

Alle bevillinger og udbetalinger til borgere.

Udgifterne dækker

- Ydelser til flygtninge og familiesammenførte, som er omfattet af integrationsloven
- Sygedagpenge
- Løntilskud og ledighedsydelse
- Tilskud til fleksjobs
- Kontanthjælp og revalidering
- Ressourceforløb
- Førtidspension
- Beskæftigelsesordninger
- A-dagpenge
- Jobtræningsordning
- Pulje til kommunale fleksjobs
- Boligstøtte og personlige tillæg
- Begravelseshjælp

2. Andel af driftsbudget



Arbejdsmarkedsudvalget

| Drift - serviceudgifter | Budget 2020 (1.000 kr.) | Drift – overførselsudgifter | Budget 2020 (1.000 kr.) |
|---------------------------------------|----------------------------|---|----------------------------|
| Produktionsskoler | 2.427 | Kontanthjælp og revalidering | 174.119 |
| Jobtræning | 317 | Sygedagpenge | 112.179 |
| Flekspulje | 4.919 | Førtidspension | 461.570 |
| Særlig indsats på sygedagpengeområdet | 3.689 | Forsikrede ledige | 145.607 |
| Begravelseshjælp | 2.701 | Fleksjob & ledighedsydelse, ydelse | 197.900 |
| FGU | 14.082 | Boligstøtte | 102.465 |
| Andet | 8.731 | Ressourceforløb og jobafklaring, ydelse | 139.429 |
| | | Andet | 179.548 |
| Netto budget i alt | 36.866 | Netto budget i alt | 1.512.817 |

3. Politiske mål og kommende udfordringer

Udgiftsudviklingen for overførselsudgifterne er afhængig af en lang række udefrakommende faktorer, hvorfor den er vanskeligere at forudse.

Derfor er der indarbejdet en buffer- og innovationspulje på 15 mio. kr. i budgettet, hvilket skal øge sikkerheden for budgetoverholdelse, sikre rammer for et stabilt serviceniveau, samt skabe rum til udvikling og nye initiativer.

Kommende udfordringer

Strukturelle:

Der har i en årrække været en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Dette øger behovet for at imødegå de specifikke behov, som arbejdsmarkedet efterspørger lokalt.

De ledige er kendetegnet ved, at mange er ufaglærte eller har kompetencer, der ikke længere efterspørges på arbejdsmarkedet.

Hertil kommer at nogle står udenfor arbejdsstyrken på grund af sygdom.

Den beskæftigelsespolitiske udfordring består i at mobilisere og opkvalificere arbejdskraftreserven og de sygemeldte, så vi imødekommer efterspørgslen og minimerer forsørgelsesudgifterne.

Omfanget af opgaven med modtagelse af flytning afhænger af forhold, som Vejle Kommune ikke har indflydelse på.

Sammenhæng til finansiering

Udgifter, der vedr. forsikrede ledige, skal dækkes via statens beskæftigelsestilskud, der indtægtsføres uden for udvalgets område.

For de øvrige udgifter er der en sammenhæng til budgetgarantien samt regeringsaftalen mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen.

Udvalgets mål

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget følgende 5 fokusområder d. 5. maj 2019:

- Uddannelse og opkvalificering
- Unge og erhvervsuddannelse
- Rekruttering
- Samarbejde med virksomheder
- Fastholdelse

1 - Uddannelse og opkvalificering

Arbejdsmarkedsudvalget vil arbejde for, at ledige efteruddanner og opkvalificerer sig. Der ønskes i denne forbindelse særligt fokus på langtidsledige, samt kvinder med anden etnisk oprindelse end dansk, der står uden for arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsudvalget

Hensigten er både, at ledige herigennem skal forøge deres muligheder for at komme i beskæftigelse, og at arbejdsgivere vil have bedre muligheder for at rekruttere arbejdskraft med de rigtige kvalifikationer.

Efteruddannelse og opkvalificering bør af samme årsag, i videst mulige udstrækning, målrettes de brancher, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse. Udvalget vil i denne sammenhæng ligeledes arbejde for, at ledige motiveres og kvalificeres til brancheskift, til de brancher, der efterspørger medarbejdere.

Det bør tilstræbes, at den konkrete efteruddannelse og opkvalificering, jobcenteret tilrettelægger, afstemmes med virksomhederne, og at disse involveres direkte eller indirekte i undervisningen, når det er muligt.

2 - Unge og erhvervsuddannelse

Arbejdsmarkedsudvalget vil fortsat have fokus på, at flere unge får en erhvervsuddannelse. Derfor skal flere unge motiveres til at vælge sådanne uddannelser, ligesom de skal have kendskab til, hvilke jobmuligheder disse kan føre til.

Udvalget ser i denne forbindelse gerne øget opmærksomhed omkring unge med anden etnisk baggrund end dansk.

Yngre ledige, der ikke har de kompetencer, virksomhederne efterspørger, eller som er ufaglærte, kan opleve, at det er svært at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet. For at kunne give denne gruppe borgere et kompetenceløft, laves en målrettet indsats med fokus på redskaberne ”voksenlære” og ”ny mesterlære”. For at kunne sikre, at flere unge søger mod en erhvervsuddannelse, og at virksomhederne får uddannet den nødvendige arbejdskraft, skal samarbejdet mellem erhvervsuddannelserne, virksomhederne og Jobcenter Vejle styrkes. Erhvervsuddannelserne skal promoveres blandt de unge og deres forældre.

3 - Rekruttering

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at styrke indsatsen for at imødegå virksomhedernes behov for rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. Det gælder både i forhold til de til enhver tid gældende behov og for langsigtede behov for arbejdskraft, i det omfang disse kan forudses. Det er ambitionen, at det langsigtede perspektiv vil kunne medvirke til at imødegå fremtidige udfordringer med rekruttering på enkeltområder.

Der ønskes særligt fokus på at motivere ledige – herunder langtidsledige - til at tage job inden for mangelområder, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse. Der bør ligeledes være særligt fokus på, hvordan man kan øge rekruttering af personer med handicap.

Udvalget tilskynder, at jobcenterets indsatser i forhold til rekruttering sker i samarbejde med virksomheder, og at deres tilkendegivelser, så vidt muligt, lægges til grund for tiltag efter en konkret vurdering.

4 - Samarbejde med virksomheder

Arbejdsmarkedsudvalget vil gerne understrege vigtigheden af, at beskæftigelsesindsatsen, så vidt muligt, tilrettelægges i samarbejde med erhvervslevet. Både i forhold til overordnede rammer og i forhold til enkelte indsatser og tiltag.

Denne virksomhedsvendte indsats bør tage udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og være et tværgående og understøttende samarbejde, der fungerer som udgangspunktet for beskæftigelsesindsatsen.

Den virksomhedsvendte indsats bør således også spille en markant rolle i jobcenterets arbejde i forhold til de øvrige fokusområder, såsom rekruttering, opkvalificering og fastholdelse.

Udvalget ønsker særligt fokus på, at koordinationen af jobcenterets kontakt til virksomhederne prioriteres, og at jobcenteret arbejder målrettet med sit image over for virksomhederne. Dette bør ske med en opmærksomhed på, at man fra virksomhedernes side ofte vil opfatte en jobcentermedarbejder som repræsentant for hele kommunen og ikke kun for Jobcenter Vejle.

5 - Fastholdelse

Arbejdsmarkedsudvalget ser fastholdelse som et centralt element i beskæftigelsesindsatsen og ønsker øget fokus på dette. Udvalget vil således arbejde for, at tiltag, der har til formål at forbedre sygemeldte personers tilknytning til deres arbejdsplads, prioriteres.

Der ønskes særligt fokus på, hvorledes man kan forbedre fastholdelsen af personer med handicap på arbejdsmarkedet.

Både fastlæggelsen af de overordnede rammer for jobcenterets arbejde med fastholdelse og implementeringen af konkrete indsatser bør, så vidt muligt, ske i samarbejde med relevante virksomheder.

Arbejdsmarkedsudvalget

4. Aktivitetsforudsætninger

| | Pris i kr. | Helårspersoner | Udg. i 1.000 kr. |
|---|------------|----------------|------------------|
| Forsørgelse (Kommunal nettoudg. pr. helårsperson): | | | |
| Kontanthjælp | 114.885 | 976 | 112.128 |
| Uddannelseshjælp | 78.852 | 513 | 40.451 |
| Revalidering | 165.724 | 45 | 7.458 |
| Sygedagpenge | 100.770 | 1.120 | 112.863 |
| Fleksjob | 111.331 | 1.687 | 187.815 |
| Ledighedsydelse | 143.598 | 232 | 33.243 |
| Ressourceforløb | 120.200 | 600 | 72.120 |
| Jobafklaring | 114.864 | 485 | 55.709 |
| Forsikrede ledige inkl. løntilskud | 126.293 | 1.050 | 132.607 |
| Førtidspension | 120.735 | 3.823 | 461.569 |